

RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES

Francine Gourde



CHRONIQUE

Francine Gourde, CRIA, Conseillère pédagogique
Reconnaissance des acquis et des compétences
Direction du service aux entreprises et
de la formation continue
Cégep Limoilou

Les compétences au cœur de la rentabilité de votre entreprise

EXPÉRIENCE
+ RECONNAISSANCE DES ACQUIS =
DIPLOME

Votre entreprise relève quotidiennement des défis importants. Vous désirez vous démarquer, anticiper les besoins des clients actuels et potentiels. Développer de nouveaux créneaux d'affaires. Le capital humain est le plus important actif dans votre entreprise.

Saviez-vous que la reconnaissance des acquis est utilisée par plusieurs entreprises comme levier de développement des affaires? Nous sommes des spécialistes reconnus, ayant l'autorité et l'expertise pour évaluer et transformer les compétences des travailleurs en diplôme d'études collégiales reconnu par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation et de la Recherche.

Un nombre sans cesse croissant d'entreprises ont recours à nos services pour reconnaître le savoir-faire des travailleurs. Le résultat est fulgurant: fierté, motivation, promotion à l'interne, planification et mise en place d'une relève de qualité. Cet état d'esprit se traduit en compétences, actions et innovation. Des éléments indissociables à la réalisation de nouveaux mandats.

La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) offre l'opportunité à chaque travailleur de poursuivre son travail à temps plein tout en conciliant famille-travail et démarche structurée conduisant à l'obtention d'un diplôme. Voici une partie des diplômes offerts : DEC (Diplôme d'études collégiales) ou l'AEC (Attestation d'études collégiales)

- DEC Informatique de gestion
- DEC Gestion de réseaux informatiques
- DEC Technologie du génie industriel
- AEC Architecture et gestion de réseaux
- AEC Programmeur-analyste
- AEC Supervision en entreprise
- AEC Supervision en ressources humaines

Le processus RAC offre plusieurs possibilités tant pour les entreprises que pour les employés : inscription à date variable, souplesse de l'horaire, modulation du cheminement selon les impératifs de la vie personnelle ou professionnelle de l'entreprise, suivi personnalisé en conciliation travail-famille. Si vous le souhaitez, vous pouvez inclure ce processus dans le budget de formation de la main d'oeuvre (1%) ou présenter une demande de subvention d'Emploi Québec pour la qualification de la main d'oeuvre.

Tout est mis en oeuvre pour présenter un bilan spécifique à chaque travailleur en lien avec le diplôme recherché. Une planification conjointe permet d'organiser l'évaluation des compétences et d'identifier les perfectionnements, formations d'appoint requises pour acquérir les notions qui n'ont pas encore été développées en milieu de travail. Si vous le souhaitez, nous pouvons vous rencontrer directement dans votre milieu de travail.

Comment procéder ?

Inscription :

Inscrivez-vous directement sur le site du SRACQ limoilou.fcontinue.com

Participez à nos séances d'information

Elles sont offertes tous les derniers lundi du mois. Visitez notre site pour connaître les dates exactes.

Pour de plus amples informations :

Francine Gourde, CRIA

Conseillère pédagogique
• DEC et AEC en Informatique

Frédérique Langlais

Conseillère pédagogique
• AEC Supervision en entreprise
• AEC Supervision en ressources humaines
• DEC Technologie en génie industriel

Téléphone : 418 647-6607
cegeplimoilou.ca/rac ■