



**Cégep
Limoilou**



RELANCE 2014

DES FINISSANTS ET DES FINISSANTES DES PROGRAMMES TECHNIQUES

LE SERVICE DU CHEMINEMENT ET DE L'ORGANISATION SCOLAIRES

présente

LA RELANCE 2014

Placement des finissants
Secteur technique de l'enseignement régulier
Promotion 2014

Préparé par
Mélanie Fiset

Avec la collaboration de
Dyane Bolduc
Annie Coulombe
Brigitte Fournier
Rachel Gaillardetz
Mélissa Lindsay

septembre 2015

Table des matières

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Avant-propos..... | 1 |
| Méthodologie | 2 |
| Notes aux lecteurs | 3 |
| Faits saillants | 3 |
| Définitions des composantes des tableaux..... | 4 |
| 120.A0 - Techniques de diététique | 9 |
| 180.A0 - Soins infirmiers..... | 11 |
| 221.B0 - Technologie du génie civil..... | 14 |
| 221.C0 - Technologie de la mécanique du bâtiment..... | 17 |
| 230.A0 - Technologie de la géomatique | 19 |
| 230.A1 - Technologie de la géomatique - Cartographie | 21 |
| 230.A2 - Technologie de la géomatique - Géodésie..... | 23 |
| 235.B0 - Technologie du génie industriel..... | 25 |
| 241.A0 - Techniques de génie mécanique | 27 |
| 241.A1 - Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique | 30 |
| 241.A2 - Techniques de génie mécanique - Dessinateur - concepteur | 32 |
| 243.A0 - Technologie de systèmes ordonnés..... | 34 |
| 243.BA - Technologie de l'électronique - Télécommunication | 36 |
| 243.BC - Technologie de l'électronique - Audiovisuel..... | 39 |
| 243.C0 - Technologie électronique industrielle | 41 |
| 410.B0 - Techniques de comptabilité et de gestion | 43 |
| 410.D0 - Gestion de commerces | 45 |
| 412.A0 - Techniques de bureautique..... | 48 |
| 414.A0 - Techniques de tourisme | 51 |
| 420.A0 - Techniques de l'informatique..... | 54 |
| 420.A1 - Techniques de l'informatique - Informatique de gestion | 57 |
| 420.A2 - Techniques de l'informatique - Gestion de réseaux informatiques | 59 |
| 430.A0 - Techniques de gestion hôtelière | 61 |
| 430.B0 - Gestion d'un établissement de restauration | 63 |
| 561.D0 - Arts du cirque | 65 |
| 573.AA - Techniques de métiers d'art - Céramique..... | 67 |
| 573.AB - Techniques de métiers d'art - Construction textile | 69 |
| 573.AC - Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale | 71 |
| 573.AE - Techniques de métiers d'art - Joaillerie | 73 |
| 573.AF - Techniques de métiers d'art - Lutherie..... | 75 |
| 573.AH - Techniques de métiers d'art - Sculpture | 77 |
| 574.B0 - Animation 3D et synthèse d'images | 78 |

Avant-propos

Voici La Relance 2014 faisant état de la situation des finissants, de la promotion 2014 du Cégep Limoilou, des programmes techniques offerts à l'enseignement régulier et conduisant à un diplôme d'études collégiales (DEC).

Le présent document vous présente le portrait, le plus fidèle possible, des sortants de notre Collège **six mois après la fin de leurs études** quant à leur cheminement professionnel ou scolaire.

Plusieurs questions sont à la base de l'enquête que nous avons menée :

- Les sortants, diplômés ou presque diplômés **occupaient-ils des emplois** au 31 décembre 2014?
- Si oui, ces emplois étaient-ils **en lien avec leur formation collégiale**?
- Dans **quels milieux** travaillaient-ils?
- Leurs emplois étaient-ils à **temps plein ou à temps partiel**?
- Quelles étaient leurs **conditions salariales**?
- Combien de nos finissants poursuivent des **études universitaires**?

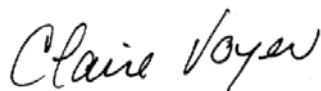
Notre relance vise particulièrement à aider les futurs cégépiens à choisir un programme de formation conforme à leurs aspirations. Les données présentées par programme nous informent quant à l'intégration professionnelle de nos diplômés ainsi que sur les attentes des employeurs et le contexte réel du marché du travail.

Globalement, nos diplômés sont en bonne position et les opportunités offertes par les employeurs sont variées et très intéressantes au regard des défis proposés que des conditions de travail offertes.

Pour l'ensemble des programmes techniques offerts au Cégep Limoilou à l'enseignement régulier, **le taux de placement des diplômés de 2014 en emploi relié s'élève à 65 %, six mois après la fin des études. Le salaire initial horaire moyen est de 20,85 \$ pour un salaire annuel de 42 283,80 \$.**

En terminant, j'aimerais remercier toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont collaboré à la réalisation de cette enquête et à la production du présent document et, tout particulièrement, Mélanie Fiset pour la gestion de l'opération « sondage » et la compilation des données.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **Service du cheminement et de l'organisation scolaires**. Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions.



Directrice adjointe des études
Service de l'organisation scolaire

Méthodologie

Au cours de la session d'hiver 2015, un sondage a été publié sur Omnivox et une invitation par courriel a été envoyée aux finissants des programmes techniques des promotions de décembre 2013, mai 2014 et août 2014 afin qu'ils participent à l'étude en question.

Quelques semaines après le début de la passation, l'équipe d'agentes administratives du SCOS a effectué une relance téléphonique auprès des étudiants n'ayant pas rempli le questionnaire. De plus, l'aide des coordonnateurs de programme a été sollicitée afin d'accroître le taux de réponse de La Relance 2014. Nous tenons à remercier les agentes et les coordonnateurs qui ont fait plusieurs tentatives pour joindre les finissants.

Au total, 335 finissants sur 650 ont été joints, soit un taux de réponse global de 52 %, dont voici la répartition par programme.

Taux de réponse par programme

| Numéro | Programmes | Finissantes Finissants | Répondantes Répondants | Taux de réponse |
|--------------|-------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------|
| 120.A0 | Techniques de diététique | 35 | 15 | 43 % |
| 180.A0 | Soins infirmiers | 101 | 41 | 41 % |
| 221.B0 | Technologie du génie civil | 66 | 27 | 41 % |
| 221.C0 | Technologie de la mécanique du bâtiment | 42 | 22 | 52 % |
| 230.A1 | Technologie de la géomatique - Cartographie | 9 | 6 | 67 % |
| 230.A2 | Technologie de la géomatique - Géodésie | 25 | 20 | 80 % |
| 235.B0 | Technologie du génie industriel | 15 | 8 | 53 % |
| 241.A1 | Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique | 18 | 8 | 44 % |
| 241.A2 | Techniques de génie mécanique - Dessin-conception | 25 | 16 | 64 % |
| 243.A0 | Technologie de systèmes ordines | 14 | 9 | 64 % |
| 243.BA | Tech. de l'électronique - Télécommunication | 13 | 9 | 69 % |
| 243.BC | Tech. de l'électronique - Audiovisuel | 19 | 8 | 42 % |
| 243.C0 | Technologie de l'électronique industrielle | 18 | 10 | 56 % |
| 410.B0 | Techniques de comptabilité et de gestion | 22 | 15 | 68 % |
| 410.D0 | Gestion de commerces | 36 | 16 | 44 % |
| 412.A0 | Techniques de bureautique | 11 | 8 | 73 % |
| 414.A0 | Techniques de tourisme | 24 | 17 | 71 % |
| 420.A1 | Tech. de l'informatique - Info. de gestion | 32 | 15 | 47 % |
| 420.A2 | Tech. de l'informatique - Gestion de réseaux | 18 | 8 | 44 % |
| 430.A0 | Techniques de gestion hôtelière | 13 | 6 | 46 % |
| 430.B0 | Gestion d'un établissement de restauration | 14 | 5 | 36 % |
| 561.D0 | Arts du cirque | 8 | 6 | 75 % |
| 573.AA | Techniques de métiers d'art - Céramique | 3 | 1 | 33 % |
| 573.AB | Techniques de métiers d'art - Construction textile | 2 | 1 | 50 % |
| 573.AC | Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale | 9 | 5 | 56 % |
| 573.AE | Techniques de métiers d'art - Joaillerie | 6 | 3 | 50 % |
| 573.AF | Techniques de métiers d'art - Lutherie | 15 | 8 | 53 % |
| 573.AH | Techniques de métiers d'art - Sculpture | 5 | 1 | 20 % |
| 574.B0 | Animation 3D et synthèse d'images | 32 | 21 | 66 % |
| Total | | 650 | 335 | 52 % |

Notes aux lecteurs

La prudence s'impose dans l'interprétation et l'utilisation des données que l'on retrouve dans les pages suivantes. En effet, le nombre peu élevé de finissants dans certains programmes d'études peut biaiser l'interprétation de certains résultats.

De plus, des nuances doivent être considérées lorsque les personnes interrogées se prononcent sur le caractère relié ou non de leur emploi. La question posée aux finissants peut, en effet, laisser place à de l'interprétation.

Il peut s'avérer intéressant de rechercher des données comparatives concernant les diplômés des autres établissements d'enseignement collégial. À cet égard, nous vous invitons à consulter le « Guide pratique des études collégiales au Québec 2014 » produit annuellement par le Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM). Ce guide présente une synthèse par programme des statistiques reliées au placement des diplômés d'études collégiales du secteur régulier (DEC).

Faits saillants

- ❖ Sur 650 finissants, un peu plus de la moitié, soit 335 ont été joints. Cela représente un taux de réponse de **52 %**.
- ❖ **58 %** des répondants se destinaient à l'emploi.
- ❖ **83 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi.
- ❖ **65 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi relié à leur domaine d'études.
- ❖ **18 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi non relié à leur domaine d'études.
- ❖ **16 %** des répondants se destinant à l'emploi étaient à la recherche d'un emploi au moment de la relance téléphonique.
- ❖ **9** programmes sur 21 affichent un taux de placement en emploi relié supérieur à **75 %**.
- ❖ Le salaire initial moyen est de **42 283,80 \$**.
- ❖ **11 %** des répondants poursuivent leurs études afin d'obtenir un diplôme d'études professionnel ou dans un établissement collégial.
- ❖ **30 %** des répondants poursuivent leurs études à l'université ou ils réorientent leurs études dans un autre domaine relié à des études de niveau collégial ou professionnel.
- ❖ **92 %** des répondants évaluent que la qualité de la formation reçue en regard des exigences du marché de l'emploi est très satisfaisante et satisfaisante.
- ❖ **87 %** des étudiants choisiraient le même collège s'ils avaient à poursuivre des études collégiales. Nous leur avons également demandé s'ils choisiraient le même programme si leurs études étaient à recommencer. Un peu plus des trois quarts, soit **78 %**, ont mentionné qu'ils choisiraient le même programme.

Définitions des composantes des tableaux

Section 1 : Sommaire de la situation du placement des finissants

FINISSANTS

Nombre total de finissants et/ou diplômés du programme technique au cours de l'année (homme-femme).

Les finissants non joints par la relance ne sont pas considérés dans les statistiques. Cette catégorie inclut les diplômés de l'automne, de l'hiver et de l'été ainsi que les finissants qui étaient inscrits à la 6^e session et qui peuvent avoir quelques cours à compléter, mais dont le maximum ne peut dépasser trois.

FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI

Cette catégorie exclut :

- ceux qui poursuivent des études à temps plein de niveau secondaire, collégial ou universitaire;
- ceux qui sont absents du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Il reste ceux qui sont vraiment disponibles à l'emploi et qui constituent notre base de calcul pour les pourcentages qui sont indiqués dans les tableaux.

EMPLOI RELIÉ

Un emploi pour lequel les compétences reliées à la formation technique étaient nécessaires à l'obtention de cet emploi ou encore ont contribué à l'obtenir.

EMPLOI RELIÉ TOTAL

Somme des finissants en emplois reliés temps plein, permanent, temporaire, temps partiel ou occasionnel.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PLEIN, PERMANENT

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi relié à temps plein de plus de 6 mois et de plus de 30 heures par semaine dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PARTIEL, OCCASIONNEL OU TEMPORAIRE

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi de moins de 6 mois ou de moins de 30 heures par semaine, dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI NON RELIÉ

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi dans un domaine non relié à leurs études collégiales.

SANS EMPLOI

Nombre et pourcentage de finissants n'ayant obtenu aucun emploi, 6 mois après la fin de leurs études.

HORAIRE MOYEN

Moyenne du nombre d'heures travaillées à temps plein par semaine pour chacun des programmes techniques cités.

SALAIRE INITIAL MOYEN

Moyenne des salaires offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié, à temps plein.

ANNUEL

Salaire initial moyen X horaire moyen X 52.

SALAIRE INITIAL SUPÉRIEUR

Moyenne des salaires supérieurs (50 % des salaires les plus élevés) offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

ANNUEL

Salaire initial supérieur X horaire moyen X 52.

Section 3 : Statistiques

FINISSANTS POURSUIVANT DES ÉTUDES

Nombre d'étudiants qui poursuivent des études, temps plein ou temps partiel, au DEP, DEC ou à l'université.

Section 4 : Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emploi offerts aux diplômés

MILIEU DE TRAVAIL

Liste des milieux de travail dans lesquels nos finissants ont obtenu un emploi relié. Le nombre de milieux de travail peut être supérieur au nombre de finissants, car il tient compte des cumuls d'emplois.

TITRE DES POSTES OBTENUS

Titre des postes obtenus par les finissants correspondant à leur milieu de travail. Le nombre de postes obtenus cette année est précisé entre parenthèses.

Section 5 : Liste des employeurs ayant embauché des finissants

ENTREPRISE

Nom des entreprises ayant embauché un finissant de ce programme technique, cette année.

VILLE

Nom de la ville de l'entreprise.

TYPE

Type d'entreprise ayant embauché un finissant.

NOMBRE DE POSTES OFFERTS

Nombre de postes obtenus par nos finissants dans cette entreprise cette année.

Section 6 : Exigences du marché

EXIGENCES DU MARCHÉ

Énumération partielle des exigences auxquelles les finissants de ce programme devaient répondre pour accéder plus facilement au marché du travail.

Section 7 : Commentaires

Observation sommaire de la situation du marché du travail, perspectives d'emploi, relevées dans les commentaires de finissants et informations obtenues par l'observation du conseiller en emploi dans l'exercice de ses fonctions.

Section 8 : Répartition régionale, placement relié total

RÉPARTITION RÉGIONALE, PLACEMENT RELIÉ TOTAL

Pourcentage de finissants en emploi relié dans les régions de Québec et Chaudière-Appalaches et à l'extérieur de celles-ci pour les cinq dernières années.

Section 9 : Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

POURSUITE D'ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ :

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein pour les cinq dernières années. Ce nombre est calculé sur le nombre total de finissants joints dans le programme et non seulement sur le nombre de ceux disponibles à l'emploi.

Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2013, mai 2014 et août 2014

(six mois après la fin des études)

| PROGRAMMES TECHNIQUES | NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS | SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre | EMPLOI | | | | | HORAIRE MOYEN | SALAIRE | | | EMPLOI | | ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES ¹ % nbre | ÉTUDES DEC ou DEP % nbre | |
|------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|----------|----------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------|
| | | | RELIÉ % nbre | PLEIN % nbre | PARTIEL % nbre | NR % nbre | SE % nbre | | INITIAL MOYEN | ANNUEL | INITIAL SUPÉRIEUR | LOCAL RÉGION Québec % nbre | EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre | | | |
| DIÉTÉTIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 120.A0 | Techniques de diététique | 15/35 | 60 % 9/15 | 56 % 5/9 | 22 % 2/9 | 33 % 3/9 | 33 % 3/9 | 11 % 1/9 | 37,5 | 20,85 \$ | 40 657,50 \$ | 24,30 \$ | 80 % 4/5 | 20 % 1/5 | 40 % 6/15 | 0 % 0/15 |
| SOINS INFIRMIERS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 180.A0 | Soins infirmiers | 41/101 | 39 % 16/41 | 94 % 15/16 | 44 % 7/16 | 50 % 8/16 | 6 % 1/16 | 0 % 0/16 | 37,5 | 22,59 \$ | 44 050,50 \$ | 23,51 \$ | 93 % 14/15 | 7 % 1/15 | 59 % 24/41 | 2 % 1/41 |
| GÉNIE CIVIL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 221.B0 | Technologie du génie civil | 27/66 | 44 % 12/27 | 67 % 8/12 | 67 % 8/12 | 0 % 0/12 | 17 % 2/12 | 17 % 2/12 | 40 | 22,84 \$ | 47 507,20 \$ | 27,00 \$ | 87 % 7/8 | 13 % 1/8 | 56 % 15/27 | 0 % 0/27 |
| MÉCANIQUE DU BÂTIMENT | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 221.C0 | Technologie de la mécanique du bâtiment | 22/42 | 45 % 10/22 | 70 % 7/10 | 70 % 7/10 | 0 % 0/10 | 10 % 1/10 | 20 % 2/10 | 40 | 19,75 \$ | 41 080,00 \$ | 21,81 \$ | 86 % 6/7 | 14 % 1/7 | 55 % 12/22 | 0 % 0/22 |
| GÉOMATIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 230.A0 | Technologie de la géomatique | 26/34 | 81 % 21/26 | 48 % 10/21 | 43 % 9/21 | 5 % 1/21 | 24 % 5/21 | 29 % 6/21 | 40 | 17,03 \$ | 35 422,40 \$ | 18,26 \$ | 90 % 9/10 | 10 % 1/10 | 15 % 4/26 | 4 % 1/26 |
| 230.A1 | Profil Cartographie | 6/9 | 83 % 5/6 | 20 % 1/5 | 20 % 1/5 | 0 % 0/5 | 40 % 2/5 | 40 % 2/5 | 35 | 19,80 \$ | 36 036,00 | 19,80 \$ | 100 % 1/1 | 0 % 0/1 | 17 % 1/6 | 0 % 0/6 |
| 230.A2 | Profil Géodésie | 20/25 | 80 % 16/20 | 56 % 9/16 | 50 % 8/16 | 6 % 1/16 | 19 % 3/16 | 25 % 4/16 | 42,5 | 16,69 \$ | 36 884,90 \$ | 17,88 \$ | 89 % 8/9 | 11 % 1/9 | 15 % 3/20 | 5 % 1/20 |
| GÉNIE INDUSTRIEL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 235.B0 | Technologie du génie industriel | 8/15 | 50 % 4/8 | 75 % 3/4 | 75 % 3/4 | 0 % 0/4 | 0 % 0/4 | 25 % 1/4 | 40 | 20,08 \$ | 41 766,40 \$ | 20,62 \$ | 100 % 3/3 | 0 % 0/3 | 50 % 4/8 | 0 % 0/8 |
| GÉNIE MÉCANIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 241.A0 | Techniques de génie mécanique | 24/43 | 29 % 7/24 | 86 % 6/7 | 86 % 6/7 | 0 % 0/7 | 0 % 0/7 | 14 % 1/7 | 40 | 20,95 \$ | 43 576,00 \$ | 23,61 \$ | 100 % 6/6 | 0 % 0/6 | 71 % 17/24 | 0 % 0/24 |
| 241.A1 | Profil Fabrication mécanique | 8/18 | 38 % 3/8 | 100 % 3/3 | 100 % 3/3 | 0 % 0/3 | 0 % 0/3 | 0 % 0/3 | 40 | 19,77 \$ | 41 121,60 \$ | 22,16 \$ | 100 % 3/3 | 0 % 0/3 | 63 % 5/8 | 0 % 0/8 |
| 241.A2 | Profil Dessin-conception | 16/25 | 25 % 4/16 | 75 % 3/4 | 75 % 3/4 | 0 % 0/4 | 0 % 0/4 | 25 % 1/4 | 40 | 22,13 \$ | 46 030,40 \$ | 23,25 \$ | 100 % 3/3 | 0 % 0/3 | 75 % 12/16 | 0 % 0/16 |

¹ Inclus les étudiants à temps partiel ainsi qu'à temps plein.

Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2013, mai 2014 et août 2014

(six mois après la fin des études) - suite

| PROGRAMMES TECHNIQUES | NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS | SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre | EMPLOI | | | | | SE % nbre | HORAIRE MOYEN | SALAIRE | | | EMPLOI | | ÉTUDES UNIVERSITAIRES % nbre | ÉTUDES DEC ou DEP % nbre |
|-------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|----------|-------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------|---------------------------------|-----------------------------|
| | | | RELIÉ % nbre | PLEIN % nbre | PARTIEL % nbre | NR % nbre | INITIAL MOYEN | | | ANNUEL | INITIAL SUPÉRIEUR | LOCAL RÉGION Québec % nbre | EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre | | | |
| GÉNIE ÉLECTRIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 243.A0 | Technologie de systèmes ordines | 9/14 | 33 % 3/9 | 100 % 3/3 | 100 % 3/3 | 0 % 0/3 | 0 % 0/3 | 0 % 0/3 | 40 | 18,80 \$ | 39 104,00 \$ | 20,15 \$ | 100 % 3/3 | 0 % 0/3 | 56 % 5/9 | 11 % 1/9 |
| 243.BA | Tech. de l'électronique Télécommunication | 9/13 | 78 % 7/9 | 86 % 6/7 | 86 % 6/7 | 0 % 0/7 | 14 % 1/7 | 0 % 0/7 | 40 | 24,94 \$ | 51 875,20 \$ | 28,17 \$ | 83 % 5/6 | 17 % 1/6 | 11 % 1/9 | 11 % 1/9 |
| 243.BC | Tech. de l'électronique Audiovisuel | 8/19 | 71 % 5/8 | 0 % 0/5 | 0 % 0/5 | 0 % 0/5 | 60 % 3/5 | 40 % 2/5 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | - | - | 0 % 0/8 | 25 % 2/8 |
| 243.C0 | Tech. de l'électronique industrielle | 10/18 | 70 % 7/10 | 86 % 6/7 | 71 % 5/7 | 14 % 1/7 | 0 % 0/7 | 14 % 1/7 | 40 | 19,31 \$ | 40 164,80 \$ | 21,26 \$ | 100 % 6/6 | 0 % 0/6 | 30 % 3/10 | 0 % 0/10 |
| ADMINISTRATION | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 410.B0 | Comptabilité et gestion | 15/22 | 53 % 8/15 | 50 % 4/8 | 38 % 3/8 | 13 % 1/8 | 38 % 3/8 | 13 % 1/8 | 35 | 17,69 \$ | 32 195,80 \$ | 18,36 \$ | 100 % 4/4 | 0 % 0/4 | 40 % 6/15 | 0 % 0/15 |
| 410.D0 | Gestion de commerces | 16/36 | 25 % 4/16 | 75 % 3/4 | 75 % 3/4 | 0 % 0/4 | 25 % 1/4 | 0 % 0/4 | 40 | 22,57 \$ | 46 945,60 \$ | 24,50 \$ | 100 % 3/3 | 0 % 0/3 | 69 % 11/16 | 6 % 1/16 |
| BUREAUTIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 412.A0 | Techniques de bureautique | 8/11 | 88 % 7/8 | 100 % 7/7 | 100 % 7/7 | 0 % 0/7 | 0 % 0/7 | 0 % 0/7 | 35 | 19,32 \$ | 35 162,40 \$ | 20,90 \$ | 100 % 7/7 | 0 % 0/7 | 13 % 1/8 | 0 % 0/8 |
| TOURISME | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 414.A0 | Techniques de tourisme | 17/24 | 71 % 12/17 | 67 % 8/12 | 33 % 4/12 | 33 % 4/12 | 25 % 3/12 | 8 % 1/12 | 35 | 18,24 \$ | 33 196,80 \$ | 23,31 \$ | 100 % 8/8 | 0 % 0/8 | 12 % 2/17 | 12 % 2/17 |
| INFORMATIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 420.A0 | Techniques de l'informatique | 23/50 | 78 % 18/23 | 67 % 12/18 | 61 % 11/18 | 6 % 1/18 | 22 % 4/18 | 11 % 2/18 | 37,5 | 22,41 \$ | 43 699,50\$ | 25,21 \$ | 75 % 9/12 | 25 % 3/12 | 13 % 3/23 | 9 % 2/23 |
| 420.A1 | Profil Informatique de gest. | 15/32 | 73 % 11/15 | 55 % 6/11 | 55 % 6/11 | 0 % 0/11 | 27 % 3/11 | 18 % 2/11 | 37,5 | 21,04 \$ | 41 028,00 \$ | 22,75 \$ | 66 % 4/6 | 33 % 2/6 | 20 % 3/15 | 7 % 1/15 |
| 420.A2 | Profil Gestion de réseaux | 8/18 | 88 % 7/8 | 86 % 6/7 | 71 % 5/7 | 14 % 1/7 | 14 % 1/7 | 0 % 0/7 | 35 | 24,08 \$ | 43 825,60 \$ | 27,66 \$ | 83 % 5/6 | 17 % 1/6 | 0 % 0/8 | 13 % 1/8 |
| ALIMENTATION | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 430.A0 | Techniques de Gestion hôtelière | 6/13 | 50 % 3/6 | 67 % 2/3 | 33 % 1/3 | 33 % 1/3 | 0 % 0/3 | 33 % 1/3 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | 100 % 2/2 | 0 % 0/2 | 50 % 3/6 | 0 % 0/6 |
| 430.B0 | Gestion d'un établ. de restauration | 5/14 | 80 % 4/5 | 50 % 2/4 | 50 % 2/4 | 0 % 0/4 | 50 % 2/4 | 0 % 0/4 | 40 | 18,55 \$ | 38 584,00 \$ | 19,00 \$ | 100 % 2/2 | 0 % 0/2 | 0 % 0/5 | 0 % 0/5 |

Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2013, mai 2014 et août 2014

(six mois après la fin des études) – suite

| PROGRAMMES TECHNIQUES | NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS | SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % | EMPLOI | | | | | HORAIRE MOYEN | SALAIRE | | | EMPLOI | | ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES % | ÉTUDES DEC ou DEP % | |
|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------|-----------------|----------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| | | | RELIÉ % | PLEIN % | PARTIEL % | NR % | SE % | | INITIAL MOYEN | ANNUEL | INITIAL SUPÉRIEUR | LOCAL RÉGION Québec % | EXTÉRIEUR RÉGION Québec % | | | |
| | | nbre | nbre | nbre | nbre | nbre | nbre | nbre | | | | | nbre | nbre | nbre | nbre |
| CIRQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 561.D0 | Art du cirque | 6/8 | 100,0 % 6/6 | 83 % 5/6 | 50 % 3/6 | 33 % 2/6 | 0 % 0/6 | 17 % 1/6 | 28 | 46,67 \$ | 67 951,52 \$ | 55,00 \$ | 60 % 3/5 | 40 % 2/5 | 0 % 0/6 | 0 % 0/6 |
| MÉTIERS D'ART | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 573.AA | Céramique | 1/3 | 100,0 % 1/1 | 100,0 % 1/1 | 0 % 0/1 | 100,0 % 1/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | 0 % 0/1 | 100 % 1/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 |
| 573.AB | Construction textile | 1/2 | 100% 1/1 | 100% 1/1 | 0 % 0/1 | 100% 1/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | 100 % 1/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 |
| 573.AC | Ébénisterie artisanale | 5/9 | 80 % 4/5 | 25 % 1/4 | 25 % 1/4 | 0 % 0/4 | 0 % 0/4 | 75 % 3/4 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | 100 % 1/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/5 | 20 % 1/5 |
| 573.AE | Joaillerie | 3/6 | 100 % 3/3 | 67 % 2/3 | 67 % 2/3 | 0 % 0/3 | 33 % 1/3 | 0 % 0/3 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | 100 % 2/2 | 0 % 0/2 | 0 % 0/3 | 0 % 0/3 |
| 573.AF | Lutherie | 8/15 | 88 % 7/8 | 29 % 2/7 | 14 % 1/7 | 14% 1/7 | 29 % 2/7 | 43 % 3/7 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | 100 % 2/2 | 0 % 0/2 | 0 % 0/8 | 13 % 1/8 |
| 573.AH | Sculpture | 1/5 | 100 % 1/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 | 100 % 1/1 | 0 % 0/1 | N.D. | N.D. | N.D. | N.D. | - | - | 0 % 0/1 | 0 % 0/1 |
| ANIMATION 3D | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 574.B0 | Animation 3D et synthèse d'images | 21/32 | 71 % 15/21 | 53 % 8/15 | 47 % 7/15 | 7 % 1/15 | 20 % 3/15 | 27 % 4/15 | 40 | 15,77 \$ | 32 801,60 \$ | 16,50 \$ | 87 % 7/8 | 13 % 1/8 | 14 % 3/21 | 14 % 3/21 |
| GRAND TOTAL | | 52 % 335/650 | 58 % 195/335 | 65 % 127/195 | 52 % 101/195 | 13 % 26/195 | 18 % 36/195 | 16 % 32/195 | 39 | 20,85 \$ | 42 283,80 \$ | 24,64 \$ | 90 % 114/127 | 10 % 13/127 | 36 % 120/335 | 5 % 16/335 |

120.A0 Techniques de diététique

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 34 | | 41 | | 46 | | 42 | | 35 | |
| Total des finissants jointes | 33 0 H - 33 F | | 37 4 H - 33 F | | 35 2 H - 33 F | | 29 1 H - 28 F | | 15 0 H - 15 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 10 | | 9 | | 6 | | 6 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 26 | 100 % | 25 | 100 % | 26 | 100 % | 23 | 100 % | 9 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 18 | 69 % | 15 | 60 % | 21 | 81 % | 15 | 65 % | 5 | 56 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 14 | 54 % | 10 | 40 % | 14 | 54 % | 8 | 35 % | 2 | 22 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 4 | 15 % | 5 | 20 % | 7 | 27 % | 7 | 30 % | 3 | 33 % |
| Emploi non relié | 4 | 15 % | 6 | 24 % | 3 | 12 % | 3 | 13 % | 3 | 33 % |
| Sans emploi | 4 | 15 % | 4 | 16 % | 2 | 8 % | 5 | 22 % | 1 | 11 % |
| Salaire annuel moyen | 30 212,00 \$ | | 31 249,40 \$ | | 34 299,20 \$ | | 32 097,00 \$ | | 40 657,50 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures
Salaire : Initial moyen : 20,85 \$/h – 40 657,50 \$/année
 Initial supérieur : 24,30 \$/h – 47 385,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|------------------------------------------------|------------|----------------------------------|------------|
| Centre de santé et de services sociaux | (2) | Technicienne en diététique | (2) |
| Centre hospitalier | (1) | Technicienne en diététique | (1) |
| Transformation et emballage de produits | (1) | Technicienne en contrôle qualité | (1) |
| Institut de recherche | (1) | Technicienne en diététique | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|----------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------|-------------------------|
| CSSS Alphonse Desjardins | Lévis | Centre de santé et de services sociaux | 1 |
| CSSS de Jonquière | Jonquière | Centre de santé et de services sociaux | 1 |
| Emballage Avico | Québec | Transformation et emballage de produits | 1 |
| Institut des nutraceutiques et des aliments fonctionnels | Québec | Institut de recherche | 1 |
| Institut universitaire en cardiologie et pneumologie de Québec | Québec | Centre hospitalier | 1 |

Exigences du marché

- Posséder quelques années d'expérience peut être considéré comme un atout.
- Compétences recherchées en regard de la gestion de services alimentaires, de la gestion des employés, de la planification des menus, de l'inspection et du contrôle de qualité, du contrôle de stocks, des normes d'hygiène et de salubrité.
- Les principales exigences sont : l'autonomie, l'esprit d'équipe, le sens de l'organisation et de l'initiative.
- La connaissance des normes HACCP se retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Des compétences de base en informatique, notamment avec la suite Office et les systèmes ERP, sont requises.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve MicroGesta, Datahex, WinVision ainsi que la suite Office.

Commentaires

Pour plusieurs emplois, les finissants de Techniques de diététique sont souvent en concurrence avec le programme de Gestion d'un établissement de restauration. Les emplois dans l'industrie agroalimentaire présentent des opportunités intéressantes à envisager pour les diplômés. Plusieurs emplois sont offerts auprès des jeunes (Patro, CPE), pour des ateliers de cuisine, de l'éducation alimentaire, etc. Les horaires de travail variables sont assez fréquents.

Répartition régionale, placement relié total

80 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
20 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 91 % | 78 % | 100% | 90 % | 87 % | 80 % |
| 9 % | 22 % | 0 % | 10 % | 13 % | 20 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

27 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 18 % | 12 % | 24 % | 20 % | 14 % | 27 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|-----------------|-----------------------------------------|------------------------|
| Certificat | Science et technologie des aliments (2) | Université Laval |
| | Victimologie (1) | Université de Montréal |
| Baccalauréat | Administration (1) | Université Laval |
| Programme court | - | - |

180.A0 Soins infirmiers

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|----------------------------------------------------------|--------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 66 | | 63 | | 82 | | 73 | | 101 | |
| Total des finissants jointes | 63 | | 59 3 H - 56 F | | 42 6 H - 36 F | | 43 5 H - 38 F | | 41 5 H - 36 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 26 | | 9 | | 21 | | 25 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 50 | 100 % | 33 | 100 % | 33 | 100 % | 22 | 100 % | 16 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 48 | 96 % | 32 | 97 % | 31 | 94 % | 19 | 86 % | 15 | 94 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 35 | 70 % | 26 | 79 % | 30 | 91 % | 15 | 68 % | 7 | 44 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 13 | 26 % | 6 | 18 % | 1 | 3 % | 4 | 18 % | 8 | 50 % |
| Emploi non relié | 2 | 4 % | 0 | 0 % | 1 | 3 % | 0 | 0 % | 1 | 6 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 3 % | 1 | 3 % | 3 | 14 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 37 892,40 \$ | | 38 074,40 \$ | | 44 512,00 \$ | | 42 997,50 \$ | | 44 050,50 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures
Salaire : Initial moyen : 22,59 \$/h – 44 050,50 \$/année
 Initial supérieur : 23,51 \$/h – 45 844,50 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | | Titre des postes obtenus | |
|-----------------------------------------|------|---------------------------------------|-----|
| Centre hospitalier | (11) | Infirmière | (9) |
| | | Infirmière auxiliaire | (1) |
| | | Candidat à la profession d'infirmière | (1) |
| Centre d'hébergement | (2) | Préposée aux bénéficiaires | (1) |
| | | Infirmière | (1) |
| Centre de santé et des services sociaux | (1) | Candidat à la profession d'infirmière | (1) |
| Service de soins à domicile | (1) | Infirmière auxiliaire | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------|-------------------------|
| CHUQ | Québec | Centre hospitalier | 2 |
| CHUQ / Hôpital Saint-François-d'Assise | Québec | Centre hospitalier | 2 |
| CHUQ / Hôpital de l'Enfant-Jésus | Québec | Centre hospitalier | 2 |
| Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec | Québec | Centre hospitalier | 2 |
| Hôpital du St-Sacrement | Québec | Centre hospitalier | 2 |
| Accès-services-santé | Québec | Service de soins à domicile | 1 |
| Centre d'hébergement Champlain-Chanoine-Audet | Québec | Centre d'hébergement | 1 |
| Centre d'hébergement St-Jean-Eudes | Québec | Centre d'hébergement | 1 |
| CHUQ / Hôtel-Dieu de Québec | Québec | Centre hospitalier | 1 |
| Csss de la matapédia | Amqui | Centre de santé et des services sociaux | 1 |

Exigences du marché

- Les finissants doivent réussir les examens de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (O.I.I.Q.).
- Une bonne capacité d'adaptation, l'autonomie, la patience, la résistance au stress, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, un bon jugement et de l'empathie sont des qualités recherchées de la part des employeurs.
- Le marché demande à l'employé d'offrir des services de qualité, d'assurer la sécurité des clients ainsi que de répondre à leurs besoins.
- Les employeurs exigent, très souvent, une formation en PDSB (principes de déplacements sécuritaires des bénéficiaires).
- Une très grande disponibilité est demandée par les employeurs.
- L'horaire sur des quarts de travail (jour, soir, nuit) est régulier.
- Il peut être demandé par les employeurs de faire du temps supplémentaire obligatoire.
- Les employeurs exigent obligatoirement des formations supplémentaires chaque année.

Répartition régionale, placement relié total

93 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
7 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|-------|------|
| 90 % | 94 % | 94 % | 100 % | 100 % | 93 % |
| 10 % | 6 % | 6 % | 0 % | 0 % | 7 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

41 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 3 % | 17 % | 42 % | 19 % | 47 % | 41 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | TEMPS PLEIN | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Sciences infirmières</i> (14) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Sciences infirmières</i> (2) | <i>UQAR (Lévis)</i> |
| | <i>Sciences infirmières</i> (1) | <i>Université de Montréal</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

Commentaires

En 2014, plus de la moitié des finissants en Soins infirmiers qui ont répondu au questionnaire (59 %) ont pris la décision d'entreprendre des études universitaires après leur DEC en Soins infirmiers. La totalité de ceux-ci ont poursuivi leurs études dans le domaine de la santé. Il est également intéressant de remarquer que sur les 25 finissants qui ont poursuivi leurs études, 17, soit 68 %, travaillent également dans un emploi lié à leur formation.

221.B0 Technologie du génie civil

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|-------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 43 | | 51 | | 74 | | 73 | | 66 | |
| Total des finissants jointes | 40 39 H - 1 F | | 47 44 H - 3 F | | 56 45 H - 11 F | | 49 45 H - 4 F | | 27 22 H - 5 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 26 | | 22 | | 18 | | 15 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 22 | 100 % | 23 | 100 % | 34 | 100 % | 31 | 100 % | 12 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 22 | 100 % | 22 | 96 % | 33 | 97 % | 30 | 97 % | 8 | 67 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 22 | 100 % | 22 | 96 % | 33 | 97 % | 30 | 97 % | 8 | 67 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 | 17 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 4 % | 1 | 3 % | 1 | 3 % | 2 | 17 % |
| Salaire annuel moyen | 40 643,20 \$ | | 40 019,20 \$ | | 43 035,20 \$ | | 41 995,20 \$ | | 47 507,20 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 22,84 \$/h – 47 507,20 \$/année
 Initial supérieur : 27,00 \$/h – 56 160,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail</u> * | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|-------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------|-----|
| Firme de génie-conseil | (2) | Technicien en génie civil | (1) |
| | | Technicien en contrôle | (1) |
| Firme spécialisée en géotechnique | (2) | Technicien de chantier | (1) |
| | | Releveur, réseau extérieur énergie et télécommunication | (1) |
| Gouvernement du Québec | (1) | Technicien des travaux publics | (1) |
| Excavation et terrassement | (1) | Arpenteur | (1) |
| Entreprise spécialisée en exploitation minière | (1) | Adjoint technique à la planification minière | (1) |
| Fabricant de structure d'acier | (1) | Dessinateur | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|--------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|-------------------------|
| Canatal | Québec | Fabricant de structure d'acier | 1 |
| Centre d'expertise hydrique du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Excavations Marcel Vézina | Lévis | Excavation et terrassement | 1 |
| Groupe qualitas | Québec | Firme spécialisée en géotechnique | 1 |
| Inspec-Sol | Saint-Romuald | Firme de génie-conseil | 1 |
| Rio Tinto Fer et Titane Havre-Saint-Pierre | Havre-Saint-Pierre | Entreprise spécialisée en exploitation minière | 1 |
| Stantec | Québec | Firme spécialisée en géotechnique | 1 |
| WSP group | Québec | Firme de génie-conseil | 1 |

Exigences du marché

- La débrouillardise, l'autonomie, le jugement, le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe constituent des qualités très en demande par les employeurs.
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise peut être considéré comme un atout dans le métier.
- On recherche des gens en mesure de coordonner et superviser les chantiers de construction. Les capacités d'analyse, le sens critique, les compétences reliées à la résolution de problèmes sont aussi recherchés par les employeurs.
- On recherche également la rigueur et la précision, le souci du détail et des habiletés à communiquer. De bonnes connaissances en français pour la production des rapports de chantiers sont appréciées de la part des employeurs.
- Les compétences relatives à la lecture et à l'interprétation des plans et devis de construction sont requises.
- Le logiciel Autocad est celui le plus en demande en matière de dessin assisté par ordinateur. D'autres logiciels dont la suite Office, In Road et Civil 3D sont aussi utilisés.
- Une bonne disponibilité et une grande capacité de travail sont requises afin de rencontrer les périodes de pointe dans le domaine du génie civil. Beaucoup de travail se réalise à l'extérieur, à des températures variables.
- L'expérience, notamment dans le domaine de la construction, constitue un atout recherché par les employeurs.
- Le cours de sécurité sur les chantiers de construction est obligatoire. La certification ACI est souvent demandée.
- Plusieurs emplois requièrent un permis de conduire et de la disponibilité pour voyager à travers la province.

Commentaires

Les bonnes années semblent terminées : moins d'emplois à temps plein et permanents sont offerts. Plusieurs finissants de la technique poursuivent des études universitaires en génie.

Répartition régionale, placement relié total

82 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
13 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 82 % | 95 % | 91 % | 79 % | 77 % | 87 % |
| 18 % | 5 % | 9 % | 21 % | 23 % | 13 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

48 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 31 % | 35 % | 45 % | 39 % | 37 % | 48 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| | <i>Génie civil</i> (4) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Génie civil</i> (1) | <i>Université de Sherbrooke</i> |
| | <i>Génie civil</i> (1) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie de la construction</i> (3) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| | <i>Génie du bois</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Génie physique</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Sciences Géomatique</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Administration des affaires</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

221.C0 Technologie de la mécanique du bâtiment

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointés et non jointés) | 26 | | 33 | | 32 | | 40 | | 42 | |
| Total des finissants jointés | 26 25 H - 1 F | | 31 28 H - 3 F | | 25 24 H - 1 F | | 26 23 H - 3 F | | 22 22 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 10 | | 9 | | 6 | | 12 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 16 | 100 % | 20 | 100 % | 16 | 100 % | 20 | 100 % | 10 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 16 | 100 % | 18 | 90 % | 16 | 100 % | 18 | 90 % | 7 | 70 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 15 | 94 % | 18 | 90 % | 16 | 100 % | 18 | 90 % | 7 | 70 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 1 | 6 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 1 | 5 % | 0 | 0 % | 1 | 5 % | 1 | 10 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 5 % | 0 | 0 % | 1 | 5 % | 2 | 20 % |
| Salaire annuel moyen | 37 627,20 \$ | | 37 980,80 \$ | | 34 983,00 \$ | | 38 916,80 \$ | | 41 080,00 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 19,75 \$/h – 41 080,00 \$/année
 Initial supérieur : 21,81 \$/h – 45 364,80 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Entreprise de services en mécanique du bâtiment (2) | Technicien en mécanique du bâtiment (2) |
| Entreprise de services en ventilation/réfrigération/chauffage (2) | Estimateur (1) |
| | Estimateur, chargé de projet, division résidentielle (1) |
| Firme de génie-conseil (1) | Technicien en plomberie (1) |
| Établissement scolaire (1) | Technicien en mécanique du bâtiment (1) |
| Plomberie (1) | Estimateur en plomberie/chauffage (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| Entreprise | Ville | Type | Nombre de postes |
|------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------|
| Les services EXP | Québec (1) Drummondville (1) | Entreprise de services en mécanique du bâtiment | 2 |
| LaBil | Québec | Entreprise de services en ventilation/réfrigération/chauffage | 1 |
| Pierre Grenier Plomberie Chauffage | Québec | Plomberie | 1 |
| Roche Ltée, Groupe-conseil | Québec | Firme de génie-conseil | 1 |
| Université Laval | Québec | Établissement scolaire | 1 |
| Ventilation c fortier | Saint-Lambert-de-Lauzon | Entreprise de services en ventilation/réfrigération/chauffage | 1 |

Exigences du marché

- La capacité de lire des plans et devis, la capacité d'adaptation, la gestion du temps et des priorités ainsi que des connaissances générales en mécanique et en électrique sont des exigences de la profession.
- Les techniciens doivent être habiles pour lire et interpréter les plans. Le logiciel Autocad est celui qui est le plus demandé par les employeurs. D'autres logiciels sont également utilisés dans le domaine, entre autres, Planswift, Revit MEP, Maximo, Delta control ainsi que la suite Office.
- La débrouillardise, l'autonomie, le sens de l'organisation, la gestion efficace des priorités, le jugement et la perspicacité dans l'identification des problèmes sont des qualités que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- On recherche des techniciens dynamiques avec de l'entregent et des aptitudes reliées à la communication et au service à la clientèle. Les compétences reliées au travail d'équipe sont aussi très demandées.
- Les qualités relatives au leadership constituent des atouts importants dans ce domaine.
- Des habiletés à utiliser des outils d'estimation informatique ainsi que des connaissances en instrumentation, régulation et contrôle sont très appréciées des différents employeurs.
- Le permis de conduire est souvent requis.

Répartition régionale, placement relié total

86 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
14 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|------|------|
| 89 % | 88 % | 78 % | 100 % | 78 % | 86 % |
| 11 % | 12 % | 22 % | 0 % | 22 % | 14 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

55 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 31 % | 38 % | 32 % | 28 % | 19 % | 55 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie de la construction</i> (6) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| | <i>Génie mécanique</i> (5) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Génie mécanique</i> (1) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

230.A0 Technologie de la géomatique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 25 | | 26 | | 26 | | 23 | | 34 | |
| Total des finissants jointes | 21 14H - 7 F | | 25 21 H - 4 F | | 22 15 H - 7 F | | 18 15 H - 3 F | | 26 17 H - 9 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 3 | | 2 | | 1 | | 5 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 17 | 100 % | 22 | 100 % | 20 | 100 % | 17 | 100 % | 21 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 16 | 94 % | 20 | 91 % | 19 | 95 % | 16 | 94 % | 10 | 48 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 16 | 94 % | 20 | 91 % | 19 | 95 % | 16 | 94 % | 9 | 43 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 5 % |
| Emploi non relié | 1 | 6 % | 1 | 5 % | 1 | 5 % | 0 | 0 % | 5 | 24 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 5 % | 0 | 0 % | 1 | 6 % | 6 | 29 % |
| Salaire annuel moyen | 40 622,40 \$ | | 39 270,40 \$ | | 40 289,60 \$ | | 39 187,20 \$ | | 35 422,40 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 17,03 \$/h – 35 422,40 \$/année
 Initial supérieur : 18,26 \$/h – 37 980,80 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|--------------------------------------|-----|--------------------------------------------|-----|
| Bureau d'arpenteurs-géomètres | (8) | Technicien en géomatique | (5) |
| | | Technicien en arpentage | (2) |
| | | Arpenteur terrain | (1) |
| Gouvernement du Québec | (1) | Technicien en arts appliqués et graphiques | (1) |
| Ingénierie | (1) | Inspecteur | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------|
| Géolocation | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 3 |
| Géomatique BLP arpenteur-géomètre | Trois-Rivières | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| GPLC, arpenteurs-géomètres inc. | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Gouvernement du Québec (MFFP) | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Jean Bergeron Arpenteur Géomètre | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Luc Ménard Arpenteur-géomètre | Donnacoona | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Procad Géomatique | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Snc-lavalin | Québec | Ingénierie | 1 |

Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, Arc Map Autocad, la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes, minutieux avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à rencontrer des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

Répartition régionale, placement relié total

90 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
10 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 85 % | 69 % | 65 % | 84 % | 88 % | 90 % |
| 15 % | 31 % | 35 % | 16 % | 13 % | 10 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

12 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 4 % | 14 % | 12 % | 9 % | 6 % | 12 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie de la construction</i> (3) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

230.A1 Technologie de la géomatique

SPÉCIALISATION CARTOGRAPHIE

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|----------------------------------------------------------|---------------|-------|-----------------|-------|-----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 10 | | 11 | | 11 | | 12 | | 9 | |
| Total des finissants joints | 7 4H - 3 F | | 10 7 H - 3 F | | 11 8 H - 3 F | | 9 7 H - 2 F | | 6 3 H - 3 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 2 | | 1 | | 0 | | 1 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 6 | 100 % | 8 | 100 % | 10 | 100 % | 9 | 100 % | 5 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 6 | 100 % | 7 | 88 % | 10 | 100 % | 8 | 89 % | 1 | 20 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 6 | 100 % | 7 | 88 % | 10 | 100 % | 8 | 89 % | 1 | 20 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 | 40 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 13 % | 0 | 0 % | 1 | 11 % | 2 | 40 % |
| Salaire annuel moyen | 42 140,80 \$ | | 35 859,20 \$ | | 36 367,50 \$ | | 35 890,40 \$ | | 36 036,00 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 19,80 \$/h – 36 036,00 \$/année
 Initial supérieur : 19,80 \$/h – 36 036,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail | Titre des postes obtenus |
|------------------------|----------------------------------------------------|
| Gouvernement du Québec | (1) Technicien en arts appliqués et graphiques (1) |

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| Entreprise | Ville | Type | Nombre de postes |
|-------------------------------|--------|------------------------|------------------|
| Gouvernement du Québec (MFFP) | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |

Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, Arc Map la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|------|-------|
| 92 % | 67 % | 43 % | 100 % | 75 % | 100 % |
| 8 % | 33 % | 57 % | 0 % | 25 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 % | 14 % | 20 % | 9 % | 0 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

230.A2 Technologie de la géomatique

SPÉCIALISATION GÉODÉSIE

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|----------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|-----------------|-------|----------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 15 | | 15 | | 15 | | 11 | | 25 | |
| Total des finissants joints | 14 10 H - 4 F | | 15 14 H - 1 F | | 11 7 H - 4 F | | 9 8 H - 1 F | | 20 14 H - 6 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 1 | | 1 | | 1 | | 4 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 11 | 100 % | 14 | 100 % | 10 | 100 % | 8 | 100 % | 16 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 10 | 91 % | 13 | 93 % | 9 | 90 % | 8 | 100 % | 9 | 56 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 10 | 91 % | 13 | 93 % | 9 | 90 % | 8 | 100 % | 8 | 50 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 6 % |
| Emploi non relié | 1 | 9 % | 1 | 7 % | 1 | 10 % | 0 | 0 % | 3 | 19 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 4 | 25 % |
| Salaire annuel moyen | 39 624,00 \$ | | 40 830,40 \$ | | 36 367,50 \$ | | 37 336,00 \$ | | 36 884,90 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 42,5 heures
Salaire : Initial moyen : 16,69 \$/h – 36 884,90 \$/année
 Initial supérieur : 17,88 \$/h – 39 514,80 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail</u> * | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|-------------------------------|-----|---------------------------------|-----|
| Bureau d'arpenteurs-géomètres | (8) | Technicien en géomatique | (5) |
| | | Technicien en arpentage | (2) |
| | | Arpenteur terrain | (1) |
| Ingénierie | (1) | Inspecteur | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------|
| Géolocation | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 3 |
| Géomatique BLP arpenteur-géomètre | Trois-Rivières | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| GPLC, arpenteurs-géomètres inc. | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Jean Bergeron Arpenteur Géomètre | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Luc Ménard Arpenteur-géomètre | Donnacoona | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Procad Géomatique | Québec | Bureau d'arpenteurs-géomètres | 1 |
| Snc-lavalin | Québec | Ingénierie | 1 |

Exigences du marché

- Le logiciel spécialisé Autocad est utilisé dans plusieurs des milieux de travail. La connaissance du logiciel LIDAR est également demandée par certains employeurs.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes, minutieux avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à rencontrer des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

Répartition régionale, placement relié total

89 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
11 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|-------|------|
| 75 % | 70 % | 77 % | 67 % | 100 % | 89 % |
| 25 % | 30 % | 23 % | 33 % | 0 % | 11 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

15 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 10 % | 14 % | 7 % | 9 % | 11 % | 15 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie de la construction</i> (3) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

235.B0 Technologie du génie industriel

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 8 | | 6 | | 11 | | 8 | | 15 | |
| Total des finissants jointes | 8 7 H - 1 F | | 5 4 H - 1 F | | 8 7 H - 1 F | | 7 6 H - 1 F | | 8 7 H - 1 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 3 | | 3 | | 3 | | 4 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 4 | 100 % | 2 | 100 % | 5 | 100 % | 4 | 100 % | 4 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 4 | 100 % | 1 | 50 % | 3 | 60 % | 3 | 75 % | 3 | 75 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 4 | 100 % | 1 | 50 % | 3 | 60 % | 3 | 75 % | 3 | 75 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 1 | 50 % | 2 | 40 % | 1 | 25 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 25 % |
| Salaire annuel moyen | 43 700,80 \$ | | N.D. | | 35 735,40 \$ | | 39 977,60 \$ | | 41 766,40 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 20,08 \$/h – 41 766,40 \$/année
 Initial supérieur : 20,62 \$/h – 42 889,60 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | Titre des postes obtenus | |
|---------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------|
| Transformation de métal en feuille | (1) | Planificateur matériel (1) |
| Transformation alimentaire | (1) | Coordonnateur en amélioration continue (1) |
| Industrie des systèmes de gestion de l'irrigation | (1) | Technologue en génie industriel (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-----------------------|---------------|---------------------------------------------------|-------------------------|
| Biscuits Leclerc | Québec | Transformation alimentaire | 1 |
| Hortau | Saint-Romuald | Industrie des systèmes de gestion de l'irrigation | 1 |
| Julien Rail Solutions | Lévis | Transformation de métal en feuille | 1 |

Exigences du marché

- De bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de résolutions de problèmes sont requises dans le domaine.
- On recherche des candidats possédant de bonnes capacités reliées aux communications interpersonnelles et au travail d'équipe. La diplomatie et le tact sont de mise.
- Un bon esprit de synthèse et une bonne connaissance de la langue française pour la rédaction de documents sont nécessaires. La maîtrise de l'anglais est aussi souhaitée.
- Les employeurs recherchent des diplômés débrouillards, autonomes et capables de prendre des initiatives. Le leadership et le dynamisme sont aussi des qualités recherchées.
- La rigueur, le sens de l'organisation et le travail méthodique sont régulièrement présents sur les offres d'emploi. Plusieurs emplois sont liés à la gestion de la productivité et à l'amélioration continue des processus.
- Au niveau des compétences techniques, on retrouve beaucoup de variété : Lean Manufacturing, Système MRP, Smed, Kaisen, logiciels ERP, Autocad, Ms project, normes ISO, PVA.
- L'expérience en milieu manufacturier est souvent demandée ou est considérée comme un atout important.

Commentaires

L'entreprise privée demeure le principal employeur dans ce domaine.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|-------|-------|------|-------|
| 88 % | 50 % | 100 % | 100 % | 33 % | 100 % |
| 12 % | 50 % | 0 % | 0 % | 67 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

50 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 20 % | 50 % | 60 % | 38 % | 43 % | 50 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie industriel</i> (3) | <i>UQTR</i> |
| | <i>Commerce international</i> (1) | <i>Bishop's University</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

241.A0 Techniques de génie mécanique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 34 | | 39 | | 39 | | 47 | | 43 | |
| Total des finissants joints | 29 27 H - 2 F | | 34 34 H - 0 F | | 31 30 H - 1 F | | 34 33 H - 1 F | | 24 24 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 18 | | 22 | | 23 | | 17 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 15 | 100 % | 15 | 100 % | 9 | 100 % | 11 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 8 | 53 % | 14 | 93 % | 8 | 89 % | 9 | 82 % | 6 | 86 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 8 | 53 % | 13 | 87 % | 8 | 89 % | 9 | 82 % | 6 | 86 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 1 | 7 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 5 | 33 % | 1 | 7 % | 1 | 11 % | 1 | 9 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 2 | 13 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 9 % | 1 | 14 % |
| Salaire annuel moyen | 38 563,20 \$ | | 38 313,60 \$ | | 35 380,80 \$ | | 37 481,60 \$ | | 43 576,00 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 20,95 \$/h – 43 576,00 \$/année
 Initial supérieur : 23,61 \$/h – 49 108,80 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------|-----|
| Établissement scolaire | (1) | Technicien en travaux d'enseignement et de recherche | (1) |
| Fabrication de moules extrusion-soufflage et de moules techniques injection complexe | (1) | Dessinateur/concepteur | (1) |
| Fabricant de camions de collecte de matières résiduelles | (1) | Dessinateur | (1) |
| Entreprise spécialisée en traitement d'eaux usées | (1) | Technicien de pompe à béton | (1) |
| Entreprise spécialisée en technologie 3D | (1) | Concepteur mécanique | (1) |
| Fabricant de métal en feuille | (1) | Directeur adjoint | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Acier Inoxydable ACR inc. | St-Augustin-De-Desmaures | Fabricant de métal en feuille | 1 |
| Creiform | Lévis | Entreprise spécialisée en technologie 3D | 1 |
| Groupe Labrie Enviroquip | Québec | Fabricant de camions de collecte de matières résiduelles | 1 |
| Pompaction | Québec | Entreprise spécialisée en traitement d'eaux usées | 1 |
| Rocand | Québec | Fabrication de moules extrusion-soufflage e de moules techniques injection complexe | 1 |
| Université Laval | Québec | Établissement scolaire | 1 |

Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.

Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|-------|
| 90 % | 63 % | 57 % | 75 % | 89 % | 100 % |
| 10 % | 37 % | 43 % | 25 % | 11 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

63 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 42 % | 48 % | 47 % | 68 % | 65 % | 63% |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie mécanique</i> (7) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Génie mécanique</i> (6) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| | <i>Génie Production automatisé</i> (1) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| | <i>Administration des affaires</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

241.A1 Techniques de génie mécanique

SPÉCIALISATION FABRICATION MÉCANIQUE

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|-----------------|-------|------------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointés et non jointés) | 8 | | 10 | | 11 | | 28 | | 18 | |
| Total des finissants jointés | 8 7 H - 1 F | | 7 7 H - 0 F | | 10 9 H - 1 F | | 21 21 H - 0 F | | 8 8 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 3 | | 3 | | 16 | | 5 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 5 | 100 % | 3 | 100 % | 7 | 100 % | 5 | 100 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 2 | 40 % | 3 | 100 % | 6 | 86 % | 4 | 80 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 2 | 40 % | 3 | 100 % | 6 | 86 % | 4 | 80 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 2 | 40 % | 0 | 0 % | 1 | 14 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 1 | 20 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 20 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 47 840,00 \$ | | 32 968,00 \$ | | 34 320,00 \$ | | 36 670,40 \$ | | 41 121,60 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 19,77 \$/h – 41 121,60 \$/année
 Initial supérieur : 22,16 \$/h – 46 092,80 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Établissement scolaire (1) | Technicien en travaux d'enseignement et de recherche(1) |
| Fabrication de moules extrusion-soufflage et de moules techniques injection complexe (1) | Dessinateur/concepteur (1) |
| Fabricant de camions de collecte de matières résiduelles (1) | Dessinateur (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|--------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Groupe Labrie Enviroquip | Québec | Fabricant de camions de collecte de matières résiduelles | 1 |
| Rocand | Québec | Fabrication de moules extrusion-soufflage et de moules techniques injection complexe | 1 |
| Université Laval | Québec | Établissement scolaire | 1 |

Exigences du marché

- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.
- Les principaux logiciels utilisés sont Autocad, Solidworks, Mastercam, Catia, MS projet, Acoma, Creo ProE ainsi que la suite Office.

Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|------|------|-------|------|-------|
| 100 % | 50 % | 67 % | 100 % | 75 % | 100 % |
| 0 % | 50 % | 33 % | 0 % | 25 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

63 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 17 % | 38 % | 29 % | 30 % | 71 % | 63 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie mécanique</i> (3) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Génie mécanique</i> (2) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

241.A2 Techniques de génie mécanique

SPÉCIALISATION DESSIN-CONCEPTION

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointés et non jointés) | 26 | | 29 | | 28 | | 19 | | 25 | |
| Total des finissants jointés | 21 20 H - 1 F | | 27 27 H - 0 F | | 21 21 H - 0 F | | 13 12 H - 1 F | | 16 16 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 15 | | 19 | | 7 | | 12 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 10 | 100 % | 12 | 100 % | 2 | 100 % | 6 | 100 % | 4 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 6 | 60 % | 11 | 92 % | 2 | 100 % | 5 | 83 % | 3 | 75 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 6 | 60 % | 10 | 83 % | 2 | 100 % | 5 | 83 % | 3 | 75 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 1 | 8 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 3 | 30 % | 1 | 8 % | 0 | 0 % | 1 | 17 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 1 | 10 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 25 % |
| Salaire annuel moyen | 35 464,00 \$ | | 39 374,40 \$ | | 38 604,80 \$ | | 38 126,40 \$ | | 46 030,40 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 22,13 \$/h – 46 030,40 \$/année
 Initial supérieur : 23,25 \$/h – 48 360,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|----------------------------------------------------------|-----|---------------------------------|-----|
| Entreprise spécialisée en traitement d'eaux usées | (1) | Technicien de pompe à béton | (1) |
| Entreprise spécialisée en technologie 3D | (1) | Concepteur mécanique | (1) |
| Fabricant de métal en feuille | (1) | Directeur adjoint | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|---------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------|
| Acier Inoxydable ACR inc. | St-Augustin-De-Desmaures | Fabricant de métal en feuille | 1 |
| Creaform | Lévis | Entreprise spécialisée en technologie 3D | 1 |
| Pompaaction | Québec | Entreprise spécialisée en traitement d'eaux usées | 1 |

Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.

Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|-------|-------|
| 85 % | 67 % | 55 % | 0 % | 100 % | 100 % |
| 15 % | 33 % | 45 % | 100 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

63 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 50 % | 52 % | 52 % | 86 % | 54 % | 63 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie mécanique (4)</i> | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Génie mécanique (4)</i> | <i>École de technologie supérieure</i> |
| | <i>Génie Production automatisé (1)</i> | <i>École de technologie supérieure</i> |
| | <i>Administration des affaires (1)</i> | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

243.A0 Technologie de systèmes ordinés

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 11 | | 12 | | 7 | | 11 | | 14 | |
| Total des finissants jointes | 10 10 H - 0 F | | 9 9 H - 0 F | | 7 7 H - 0 F | | 7 7 H - 0 F | | 9 8 H - 1 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 1 | | 5 | | 4 | | 6 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 4 | 100 % | 8 | 100 % | 2 | 100 % | 3 | 100 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 3 | 75 % | 7 | 88 % | 2 | 100 % | 3 | 100 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 3 | 75 % | 7 | 88 % | 2 | 100 % | 3 | 100 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 1 | 13 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 1 | 25 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 39 873,60 \$ | | 32 344,00 \$ | | 33 618,00 \$ | | 42 972,80 \$ | | 39 104,00 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 18,80 \$/h – 39 104,00 \$/année
 Initial supérieur : 20,15 \$/h – 41 912,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | | Titre des postes obtenus | |
|-------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------|-----|
| Entreprise spécialisée en formation | (1) | Dessinateur/Concepteur de plaques électroniques | (1) |
| Entreprise spécialisée en haute technologie | (1) | Technicien en électronique | (1) |
| Entreprise spécialisée en soutien et services informatiques | (1) | Technicien, entretien et étalonnage | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|---------------------|--------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Eddyfi NDT Inc. | Québec | Entreprise spécialisée en haute technologie | 1 |
| Festo Didactic Ltée | Québec | Entreprise spécialisée en formation | 1 |
| Zetec | Québec | Entreprise spécialisée en soutien et services informatiques | 1 |

Exigences du marché

- Les emplois offerts se retrouvent dans des secteurs variés et concernent diverses fonctions de travail (assemblage, test, analyse, programmation, entretien, recherche et développement).
- Les techniciens doivent être ouverts aux changements technologiques rapides.
- La polyvalence et l'autonomie sont des qualités régulièrement demandées par les employeurs.
- On recherche des candidats minutieux, possédant une bonne dextérité manuelle et une bonne capacité d'analyse pour résoudre les problèmes techniques et être en mesure de faire les liens entre le code et les fonctionnalités des instruments.
- Les diplômés doivent être en mesure de bien lire et comprendre des plans et de la documentation technique. Un bon niveau de connaissance de l'anglais est aussi requis.
- Les techniciens peuvent être appelés à voyager à l'international.
- Les habiletés reliées au travail en équipe sont aussi recherchées par les employeurs.

Commentaires

Les finissants en Technologie de systèmes ordonnés font régulièrement face à la concurrence des diplômés d'autres programmes tels que Techniques de l'informatique.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

56 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 55 % | 50 % | 11 % | 71 % | 57 % | 56 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie informatique</i> (3) | <i>Université de Sherbrooke</i> |
| | <i>Génie électrique</i> (2) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

243.BA Technologie de l'électronique - Télécommunication

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|------------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 9 | | 12 | | 9 | | 7 | | 13 | |
| Total des finissants joints | 7 7 H - 0 F | | 12 10 H - 2 F | | 8 8 H - 0 F | | 6 6 H - 0 F | | 9 9 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 2 | | 1 | | 1 | | 2 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 6 | 100 % | 10 | 100 % | 7 | 100 % | 5 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 6 | 100 % | 9 | 90 % | 7 | 100 % | 5 | 100 % | 6 | 86 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 6 | 100 % | 9 | 90 % | 7 | 100 % | 5 | 100 % | 6 | 86 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 14 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 10 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 40 268,80 \$ | | 42 556,80 \$ | | 46 883,20 \$ | | 41 184,00 \$ | | 51 875,20 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 24,94 \$/h – 51 875,20 \$/année
 Initial supérieur : 28,17 \$/h – 58 593,60 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | Titre des postes obtenus |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Entreprise spécialisée en télécommunication (3) | Technicien réseau cellulaire (1) |
| | Technicien en télécommunication (1) |
| | Technicien centraux (1) |
| Gouvernement du Canada (1) | Technicien en télécommunication (1) |
| Entreprise spécialisée en ingénierie-construction (1) | Technicien en mobilité intelligente (1) |
| Entreprise spécialisée en protection des forêts contre le feu (1) | Technicien en télécommunication (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Bell Canada | Québec | Entreprise spécialisée en télécommunication | 1 |
| Randstad Technologies | Québec | Entreprise spécialisée en télécommunication | 1 |
| RCMP/GRC | Québec | Gouvernement du Canada | 1 |
| Roche Ltée | Québec | Entreprise spécialisée en ingénierie-construction | 1 |
| Rogers | Québec | Entreprise spécialisée en télécommunication | 1 |
| Société de protection des forêts contre le feu | Val d'or | Entreprise spécialisée en protection des forêts contre le feu | 1 |

Exigences du marché

- Le travail en télécommunication exige souvent de travailler seul dans des conditions climatiques variées et en hauteur.
- Une bonne maîtrise du français est nécessaire.
- Le permis de conduire est souhaité pour les déplacements fréquents. La flexibilité à travailler sur différents horaires est aussi demandée.
- Être en mesure de travailler dans un court délai fait partie de leur réalité de travail.
- Les emplois en télécommunication requièrent généralement de bonnes habiletés manuelles et de solides compétences en informatique.
- L'autonomie, la capacité à bien diagnostiquer et résoudre les problèmes sont des exigences de base recherchées chez les techniciens en télécommunication.
- Les employeurs recherchent des techniciens démontrant de très bonnes habiletés relativement au service à la clientèle exigeant de l'entregent et de la facilité à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.
- Les équipements de travail sont variés et nécessitent des mises à jour régulières en fonction des nouvelles technologies (matériel informatique, satellites, messageries vocales, caméras de surveillance, réseaux, HF, VHF, fibres optiques).
- On exige très souvent de l'expérience sur les réseaux Ethernet et IP.

Commentaires

Les emplois en télécommunication sont offerts dans plusieurs secteurs : la téléphonie, les activités maritimes, les firmes d'ingénierie, de recherche et développement, les industries manufacturières, etc.

Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
17 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|-------|------|-------|------|
| 71 % | 50 % | 100 % | 86 % | 100 % | 83 % |
| 29 % | 50 % | 0 % | 14 % | 0 % | 17 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

11 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 18 % | 0 % | 17 % | 13 % | 17 % | 11 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie électrique</i> (1) | <i>Université de Sherbrooke</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

243.BC Technologie de l'électronique - Audiovisuel

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 19 | | 19 | | 30 | | 19 | | 19 | |
| Total des finissants jointes | 18 15 H - 3 F | | 18 15 H - 3 F | | 20 18 H - 2 F | | 12 10 H - 2 F | | 8 4 H - 4 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 2 | | 3 | | 4 | | 2 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 18 | 100 % | 15 | 100 % | 17 | 100 % | 8 | 100 % | 5 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 15 | 83 % | 11 | 73 % | 13 | 76 % | 4 | 50 % | 0 | 0 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 12 | 67 % | 9 | 60 % | 11 | 65 % | 2 | 25 % | 0 | 0 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 3 | 17 % | 2 | 13 % | 2 | 12 % | 2 | 25 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 3 | 20 % | 4 | 24 % | 2 | 25 % | 3 | 60 % |
| Sans emploi | 3 | 17 % | 1 | 7 % | 0 | 0 % | 2 | 25 % | 2 | 4 % |
| Salaire annuel moyen | 39 956,80 \$ | | 40 289,60 \$ | | 38 792,00 \$ | | 41 600,00 \$ | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.
Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

Aucun étudiant de ce programme n'avait d'emploi relié au domaine d'étude 6 mois suite à l'obtention du diplôme.

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à l'éclairage, la sonorisation et la production vidéo. L'adaptation aux changements technologiques et la connaissance des nouvelles technologies audiovisuelles et numériques, notamment les logiciels pour le montage et le traitement d'image et de vidéo (Photoshop, Illustrator, Final cut, Avid, etc.) sont au cœur des opportunités d'emploi reliées au domaine.
- La rigueur, la minutie, la créativité et l'autonomie figurent parmi les exigences attendues des employeurs.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont nécessaires compte tenu de la nature du travail nécessitant de nombreuses relations avec des collègues.
- Le souci du service à la clientèle et les habiletés relationnelles constituent des exigences de base pour faire carrière dans le domaine.
- Les horaires de travail sont flexibles.

Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|------|------|
| 60 % | 87 % | 64 % | 100 % | 75 % | 0 % |
| 40 % | 13 % | 36 % | 0 % | 25 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 % | 0 % | 0 % | 10 % | 17 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires à temps plein en 2014.

243.C0 Technologie électronique industrielle

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 18 | | 21 | | 13 | | 14 | | 18 | |
| Total des finissants jointes | 17 17 H - 0 F | | 18 18 H - 0 F | | 12 12 H - 0 F | | 10 10 H - 0 F | | 10 10 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 1 | | 2 | | 3 | | 3 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 15 | 100 % | 16 | 100 % | 10 | 100 % | 7 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 13 | 87 % | 14 | 88 % | 10 | 100 % | 7 | 100 % | 6 | 86 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 10 | 67 % | 14 | 88 % | 10 | 100 % | 7 | 100 % | 5 | 71 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 3 | 20 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 14 % |
| Emploi non relié | 2 | 13 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 2 | 13 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 14 % |
| Salaire annuel moyen | 34 320,00 \$ | | 43 430,40 \$ | | 45 448,00 \$ | | 40 809,60 \$ | | 40 164,80 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 19,31 \$/h – 40 164,80 \$/année
 Initial supérieur : 21,26 \$/h – 44 200,80 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Entreprise hydro-électrique (1) | Technicien automatisme maintenance (1) |
| Entreprise de services en électronique industrielle (1) | Technicien en électronique industrielle (1) |
| Entreprise spécialisée en formation (1) | Technicien R&D (1) |
| Entreprise spécialisée en électrotechnologie maritime (1) | Concepteur en ingénierie détaillée (1) |
| Entreprise spécialisée en moteur (1) | Électrotechnicien (1) |
| Fabrication de moules extrusion-soufflage et de moules techniques injection complexe (1) | Dessinateur/concepteur (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|--------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Festo Didactic Ltée | Québec | Entreprise spécialisée en formation | 1 |
| Hydro-Québec | Québec | Entreprise hydro-électrique | 1 |
| MDL Énergie inc. | Québec | Entreprise de services en électronique industrielle | 1 |
| Moteurs électrique Laval | Québec | Entreprise spécialisée en moteur | 1 |
| Rocand inc. | Québec | Fabrication de moules extrusion-soufflage et de moules techniques injection complexe | 1 |
| Techsol marine | Québec | Entreprise spécialisée en électrotechnologie maritime | 1 |

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à la lecture de plans et à la programmation d'automates (Allen Bradley, Omron, etc.).
- Le technicien peut être appelé à se déplacer dans le cadre de son travail. Un passeport valide est alors exigé.
- Le souci du service à la clientèle constitue une exigence compte tenu des nombreux emplois offerts dans des entreprises de service.
- La capacité d'apprentissage des nouvelles technologies, la flexibilité, la polyvalence sont des qualités requises pour ce domaine d'emploi.
- Lors de son travail, le finissant aura à travailler avec divers équipements de test et d'instrumentation. De plus, il aura à compléter des rapports.
- Le technicien est appelé à suivre des procédures rigoureuses, suivre des règles de sécurité ainsi que de travailler sous les ordres de son supérieur.
- Plusieurs employeurs exigent la licence C d'électricien.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|-------|
| 80 % | 85 % | 86 % | 70 % | 86 % | 100 % |
| 20 % | 15 % | 14 % | 30 % | 14 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

30 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 % | 12 % | 6 % | 17 % | 30 % | 30 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Génie électrique</i> (2) | <i>École de technologie supérieure</i> |
| | <i>Génie électrique</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|-----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 26 | | 33 | | 28 | | 31 | | 22 | |
| Total des finissants jointes | 26 10 H - 16 F | | 29 14 H - 15 F | | 20 9 H - 11 F | | 23 9 H - 14 F | | 15 6 H - 9 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 12 | | 14 | | 20 | | 6 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 9 | 100 % | 17 | 100 % | 6 | 100 % | 3 | 100 % | 8 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 8 | 89 % | 15 | 88 % | 6 | 100 % | 3 | 100 % | 4 | 50 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 7 | 78 % | 14 | 82 % | 6 | 100 % | 3 | 100 % | 3 | 38 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 1 | 11 % | 1 | 6 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 13 % |
| Emploi non relié | 1 | 11 % | 1 | 6 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 3 | 38 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 6 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 13 % |
| Salaire annuel moyen | 33 924,80 \$ | | 34 444,80 \$ | | 34 534,50 \$ | | 34 561,80 \$ | | 32 195,80 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 17,69 \$/h – 32 195,80 \$/année
 Initial supérieur : 18,36 \$/h – 33 415,20 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------|-----|
| Entreprise spécialisée en jeux vidéo | (1) | Technicien comptable | (1) |
| Entreprise spécialisée en services financiers | (1) | Technicien comptable | (1) |
| Gouvernement du Québec | (1) | Technicienne en vérification fiscale | (1) |
| Organisme de bienfaisance et communautaire | (1) | Aide aux tâches administratives | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-----------------------|--------------|-----------------------------------------------|-------------------------|
| Armée du Salut | Québec | Organisme de bienfaisance et communautaire | 1 |
| Bessons inc. | Québec | Entreprise spécialisée en jeux vidéo | 1 |
| Mallette S.E.N.C.R.L. | Québec | Entreprise spécialisée en services financiers | 1 |
| Revenu Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |

Exigences du marché

- L'autonomie, la rigueur, le sens de l'organisation et de l'initiative ainsi que la discrétion et le souci de la confidentialité sont des qualités recherchées par les employeurs.
- Un service à la clientèle de qualité, l'habileté à entretenir de bonnes relations avec les collègues de travail, de même que les qualités reliées au travail en équipe sont des exigences régulières sur les offres d'emploi.
- La qualité du français écrit est aussi régulièrement mentionnée par les employeurs.
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout majeur. Plusieurs employeurs demandent au moins un niveau intermédiaire en anglais.
- La maîtrise des outils informatiques courants est requise. La suite Office (Excel, Word, Access, PowerPoint) est un incontournable dans les exigences requises de la part des employeurs.
- Au niveau des logiciels comptables, Acoma est très en demande dans la région de Québec. La connaissance de Simple Comptable et Advantage est aussi recherchée. Les techniciens sont capables de s'adapter rapidement à un logiciel comptable différent de celui ou ceux qu'ils maîtrisent.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

33 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 28 % | 65 % | 41 % | 70 % | 83 % | 33 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------------------|-------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Sciences comptables</i> (3) | <i>UQAR (Lévis)</i> |
| | <i>Administration des affaires</i> (2) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

410.D0 Gestion de commerces

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------------------|-------|-----------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 24 | | 22 | | 23 | | 27 | | 36 | |
| Total des finissants jointes | 23 10 H - 13 F | | 21 11 H - 10 F | | 14 7 H - 7 F | | 14 11 H - 3 F | | 16 11 H - 5 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 8 | | 11 | | 9 | | 12 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 17 | 100 % | 13 | 100 % | 3 | 100 % | 5 | 100 % | 4 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 14 | 82 % | 12 | 92 % | 1 | 33 % | 4 | 80 % | 3 | 75 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 12 | 71 % | 11 | 85 % | 1 | 33 % | 3 | 60 % | 3 | 75 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 2 | 12 % | 1 | 8 % | 0 | 0 % | 1 | 20 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 2 | 12 % | 1 | 8 % | 1 | 33 % | 0 | 0 % | 1 | 25 % |
| Sans emploi | 1 | 6 % | 0 | 0 % | 1 | 33 % | 1 | 20 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 34 590,40 \$ | | 34 382,40 \$ | | 37 440,00 \$ | | 33 508,80 \$ | | 46 945,60 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 22,57 \$/h – 46 945,60 \$/année
 Initial supérieur : 24,50 \$/h – 50 960,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|-------------------------------|------------|---------------------------------|-----|
| Gouvernement du Québec | (2) | Chef d'équipe | (1) |
| | | Technicienne en administration | (1) |
| Services à domicile | (1) | Directeur général | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------|-------------------------|
| Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Revenu Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| World Gym | Québec | Salle d'entraînement | 1 |

Exigences du marché

- L'expérience de travail pertinente est un facteur très important dans le domaine. Les expériences au niveau de la vente et du travail avec le public sont recherchées par les employeurs.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle figurent parmi les incontournables au niveau des qualités attendues.
- Les aptitudes reliées aux communications et au travail d'équipe reviennent régulièrement comme exigences.
- On recherche aussi des personnes autonomes, dynamiques, orientées vers les résultats et possédant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les aptitudes reliées à la gestion et à la négociation sont aussi recherchées. La diplomatie et le tact sont bien entendu de rigueur.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur.

Commentaires

Les techniciens en gestion de commerces doivent s'attendre à faire face à un niveau élevé de compétition avec des diplômés de programmes de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

On peut regrouper les emplois offerts en quatre catégories :

- 1) Les emplois reliés à la vente et à la représentation;
- 2) Les emplois dans les commerces (gestion des opérations courantes, du personnel, des marchandises, etc.);
- 3) Les emplois reliés à l'administration en général;
- 4) Quelques emplois de techniciens en marketing;

Au niveau des emplois de représentants, la plupart sont à commission ou avec une forte proportion de rémunération sous forme de primes. Le choix de poursuivre des études universitaires est toujours très populaire chez les finissants.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|-------|------|-------|-------|-------|
| 86 % | 100 % | 83 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| 14 % | 0 % | 17 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

69 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 27 % | 26 % | 33 % | 79 % | 64 % | 69 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <i>Certificat</i> | <i>Administration</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Administration des affaires</i> (3) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Administration</i> (3) | <i>Université de Québec à Rimouski</i> |
| | <i>Service comptable</i> (1) | <i>Université de Québec à Rimouski</i> |
| | <i>Sciences de la consommation</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Administration des affaires</i> (1) | <i>UQAR (Lévis)</i> |
| | <i>Administration</i> (1) | <i>Université de Moncton</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

412.A0 Techniques de bureautique

SPÉCIALISATION MICROÉDITION ET HYPERMÉDIA

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|------------------|-------|----------------|-------|------------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 9 | | 14 | | 7 | | 14 | | 11 | |
| Total des finissants jointes | 9 1 H - 8 F | | 13 0 H - 13 F | | 6 1 H - 5 F | | 12 1 H - 11 F | | 8 1 H - 7 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 2 | | 0 | | 4 | | 1 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 9 | 100 % | 11 | 100 % | 6 | 100 % | 8 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 9 | 100 % | 10 | 91 % | 5 | 83 % | 8 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 9 | 100 % | 10 | 91 % | 5 | 83 % | 8 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 9 % | 1 | 17 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 33 924,80 \$ | | 34 325,20 \$ | | 30 812,60 \$ | | 31 304,00 \$ | | 35 162,40 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 19,32 \$/h – 35 162,40 \$/année
 Initial supérieur : 20,90 \$/h – 38 038,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail</u> * | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|-------------------------------|------------|---------------------------------|------------|
| Gouvernement du Québec | (4) | Agent administratif | (3) |
| | | Agente de secrétariat | (1) |
| Établissement scolaire | (2) | Agente de gestion des études | (2) |
| Producteurs agricoles | (1) | Technicienne aux communications | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-----------------------------------------------------|--------------|------------------------|-------------------------|
| Université Laval | Québec | Établissement scolaire | 2 |
| Centre de services partagés du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Commission de la santé et de la sécurité au travail | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Institut national de santé publique du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Régie des Rentes du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Union des producteurs agricoles | Québec | Producteurs agricoles | 1 |

Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout important. Un niveau d'anglais intermédiaire est souvent demandé.
- La maîtrise de la langue française est essentielle. Des habiletés rédactionnelles sont souvent exigées.
- Au niveau des qualités personnelles, on retrouve plusieurs attentes sur les offres d'emploi : l'autonomie, la débrouillardise, la fiabilité, le sens de l'organisation et de l'initiative, la patience, la minutie, l'habileté à communiquer, etc.
- Le souci du service à la clientèle, la courtoisie, la discrétion, la capacité à travailler sous pression sont aussi fort appréciés.
- Plusieurs offres d'emploi reçues au Service de placement demandent des compétences de base en comptabilité.
- On recherche principalement des compétences avancées au niveau des logiciels spécialisés (Visio, Publisher, File Maker, Photoshop, Dreamweaver, InDesign, Illustrator, Lotus Note) ainsi qu'une connaissance du langage HTML.
- La connaissance des médias sociaux est de plus en plus demandée.

Commentaires

Quoique les compétences reliées à l'option microédition et hypermédia sont appréciées par les employeurs, ceux-ci recherchent des candidats polyvalents pouvant accomplir diverses tâches conventionnelles reliées à la bureautique.

L'obtention d'un poste traditionnel en bureautique constitue une porte d'entrée permettant aux candidats de faire valoir leurs compétences reliées à la microédition et à l'hypermédia.

La compétition avec les diplômés d'autres programmes techniques (ex. multimédia, infographie, informatique) est omniprésente.

La spécialisation microédition et hypermédia est encore peu connue des employeurs. Au Service de placement, nous recevons relativement peu d'offres d'emploi reliées à la conception graphique, la mise en page de divers types de documents, des formulaires, des rapports, des documents publicitaires, des bulletins et journaux internes, de la production de présentations animées intégrant le texte, l'image, le vidéo, le son ainsi que des documents hypermédiés tels des pages web.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| 100 % | 100 % | 100 % | 80 % | 100 % | 100 % |
| 0 % | 0 % | 0 % | 20 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

13 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 % | 0 % | 8 % | 0 % | 25 % | 13 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Design graphique</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

414.A0 Techniques de tourisme

DEC BILINGUE SPÉCIALISATION MISE EN VALEUR DE PRODUITS TOURISTIQUES

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 25 | | 22 | | 22 | | 28 | | 24 | |
| Total des finissants jointes | 23 6 H - 17 F | | 20 4 H - 16 F | | 15 1 H - 14 F | | 21 3 H - 18 F | | 17 2 H - 15 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 6 | | 6 | | 3 | | 4 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 17 | 100 % | 13 | 100 % | 9 | 100 % | 18 | 100 % | 12 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 13 | 76 % | 8 | 62 % | 4 | 44 % | 13 | 72 % | 8 | 67 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 11 | 65 % | 7 | 54 % | 4 | 44 % | 10 | 56 % | 4 | 33 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 2 | 12 % | 1 | 8 % | 0 | 0 | 3 | 17 % | 4 | 33 % |
| Emploi non relié | 2 | 12 % | 4 | 31 % | 5 | 56 % | 4 | 22 % | 3 | 25 % |
| Sans emploi | 2 | 12 % | 1 | 8 % | 0 | 0 % | 1 | 6 % | 1 | 8 % |
| Salaire annuel moyen | 31 928,00 \$ | | 27 019,20 \$ | | 32 760,00 \$ | | 28 080,00 \$ | | 33 196,80 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 18,24 \$/h – 33 196,80 \$/année
 Initial supérieur : 23,31 \$/h – 42 424,20 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| Hôtellerie (4) | Préposée à la réception (1) |
| | Réceptionniste (1) |
| | Superviseur à la conciergerie (1) |
| | Caissière-Réceptionniste (1) |
| Compagnie aérienne (3) | Agent de bord (2) |
| | Agent service à la clientèle (1) |
| Agence de voyages (1) | Coordonnatrice de groupes (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|------------------------------|--------------|--------------------|-------------------------|
| Hôtel Château Laurier Québec | Québec | Hôtellerie | 2 |
| Swissport | Québec | Compagnie aérienne | 2 |
| Groupe Voyages Québec | Québec | Agence de voyages | 1 |
| Hôtel Clarendon | Québec | Hôtellerie | 1 |
| Hilton Québec | Québec | Hôtellerie | 1 |
| Sunwing Airlines | Québec | Compagnie aérienne | 1 |

Exigences du marché

- La personnalité, le dynamisme et la persévérance constituent des éléments clés du domaine.
- Les employeurs recherchent des gens orientés vers le service à clientèle avec des aptitudes évidentes concernant les communications, les relations interpersonnelles, l'entregent et le travail en équipe.
- L'autonomie, le sens de l'organisation, des responsabilités et de l'initiative, la capacité à travailler sous pression sont des qualités qui figurent régulièrement sur les offres d'emploi. Il faut aussi être capable de gérer plusieurs dossiers à la fois.
- Le bilinguisme (français/anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit, est nécessaire, de même qu'une connaissance de base d'une troisième langue.
- On s'attend à ce que les diplômés connaissent bien l'industrie touristique régionale et maîtrisent les logiciels de base, dont la suite Office.
- La mobilité géographique et une grande disponibilité pour répondre aux besoins d'horaires variés constituent des éléments majeurs du domaine.

Commentaires

Les emplois reliés directement à l'organisation d'événements sont assez rares et deviennent habituellement possibles après avoir acquis quelques années d'expérience et de polyvalence dans divers secteurs d'activités de l'industrie touristique.

Les emplois exigeant des connaissances et des aptitudes en activité de plein air sont de plus en plus nombreux.

En plus de rechercher des candidats avec expérience, les employeurs sont ouverts à diverses formations. Les diplômés font donc face à la compétition avec d'autres programmes collégiaux et universitaires (Gestion hôtelière, Administration, Marketing, Communications, Bureautique).

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|-------|-------|------|-------|
| 71 % | 85 % | 100 % | 100 % | 85 % | 100 % |
| 29 % | 15 % | 0 % | 0 % | 15 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

12 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 26 % | 22 % | 25 % | 40 % | 14 % | 12 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|----------------------------------------------|-------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Enseignement primaire préscolaire (1)</i> | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Relations industrielles (1)</i> | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

420.A0 Techniques de l'informatique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 33 | | 26 | | 28 | | 26 | | 50 | |
| Total des finissants joints | 32 31 H - 1 F | | 23 22 H - 1 F | | 24 21 H - 3 F | | 20 17 H - 3 F | | 23 21 H - 2 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 5 | | 8 | | 2 | | 5 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 25 | 100 % | 18 | 100 % | 16 | 100 % | 18 | 100 % | 18 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 24 | 96 % | 18 | 100 % | 15 | 94 % | 17 | 94 % | 12 | 67 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 23 | 92 % | 18 | 100 % | 14 | 88 % | 16 | 89 % | 11 | 61 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 1 | 4 % | 0 | 0 % | 1 | 6 % | 1 | 5 % | 1 | 6 % |
| Emploi non relié | 1 | 4 % | 0 | 0 % | 1 | 6 % | 0 | 0 % | 4 | 22 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 5 % | 2 | 11 % |
| Salaire annuel moyen | 39 097,50 \$ | | 41 847,00 \$ | | 38 044,50 \$ | | 40 482,00 \$ | | 43 699,50 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures
Salaire : Initial moyen : 22,41 \$/h – 43 699,50 \$/année
 Initial supérieur : 25,21 \$/h – 49 159,50 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail</u> * | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Entreprise spécialisée en informatique | (3) | Programmeur-Analyste (2) Conseillère en informatique (1) |
| Gouvernement du Québec | (3) | Technicien en informatique (3) |
| Entreprise spécialisée en conception de jeux de casino | (1) | Programmeur-Analyste (1) |
| Entreprise spécialisée en technologie de l'information | (1) | Conseiller en informatique (1) |
| Fabricant de structure d'acier | (1) | Programmeur-Analyste (1) |
| Firme de services-conseils en informatique | (1) | Consultant en télécommunication (1) |
| Gouvernement du Canada | (1) | Technicien en informatique (1) |
| Société minière | (1) | Programmeur (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-----------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|
| Agence du revenu du Canada | Shawinigan | Gouvernement du Canada | 1 |
| Bluberi | Drummondville | Entreprise spécialisée en conception de jeux de casino | 1 |
| Corem | Québec | Société minière | 1 |
| Centre de Services partagés du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Commission scolaire des Premières Seigneuries | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Directeur général des élections du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Industrie Canatal | Thetford Mines | Fabricant de structure d'acier | 1 |
| L-IPSE Service Conseil | Québec | Entreprise spécialisée en informatique | 1 |
| Les solutions Victrix | Québec | Firme de services-conseils en informatique | 1 |
| Momentum Technologies Inc. | Québec | Entreprise spécialisée en informatique | 1 |
| TechnoConseil | Québec | Entreprise spécialisée en technologie de l'information | 1 |
| Systematix | Québec | Entreprise spécialisée en informatique | 1 |

Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- Afin de travailler dans certains milieux de travail, la réussite des concours du Gouvernement du Québec est exigée.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

25 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|-------|------|
| 83 % | 96 % | 83 % | 100 % | 100 % | 75 % |
| 17 % | 4 % | 17 % | 0 % | 0 % | 25 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

4 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 12 % | 13 % | 22 % | 33 % | 10 % | 4 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Informatique</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

420.A1 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION INFORMATIQUE DE GESTION

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|----------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 19 | | 16 | | 22 | | 18 | | 32 | |
| Total des finissants jointes | 18 18 H - 0 F | | 14 13 H - 1 F | | 18 16 H - 2 F | | 13 10 H - 3 F | | 15 13 H - 2 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 4 | | 7 | | 1 | | 4 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 14 | 100 % | 10 | 100 % | 11 | 100 % | 12 | 100 % | 11 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 14 | 100 % | 10 | 100 % | 10 | 91 % | 11 | 92 % | 6 | 55 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 13 | 93 % | 10 | 100 % | 9 | 82 % | 10 | 83 % | 6 | 55 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 1 | 7 % | 0 | 0 % | 1 | 9 % | 1 | 8 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 9 % | 0 | 0 % | 3 | 27 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 8 % | 2 | 18 % |
| Salaire annuel moyen | 36 972,00 \$ | | 39 507,00 \$ | | 34 616,40 \$ | | 42 003,00 \$ | | 41 028,00 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 37,5 heures
Salaire : Initial moyen : 21,04 \$/h – 41 028,00 \$/année
 Initial supérieur : 22,75 \$/h – 44 362,50 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | | Titre des postes obtenus | |
|--------------------------------------------------------|-----|-----------------------------|-----|
| Entreprise spécialisée en informatique | (3) | Programmeur-Analyste | (2) |
| | | Conseillère en informatique | (1) |
| Société minière | (1) | Programmeur | (1) |
| Entreprise spécialisée en conception de jeux de casino | (1) | Programmeur-Analyste | (1) |
| Fabricant de structure d'acier | (1) | Programmeur-Analyste | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|----------------------------|----------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|
| Bluberi | Drummondville | Entreprise spécialisée en conception de jeux de casino | 1 |
| Corem | Québec | Société minière | 1 |
| Industrie Canatal | Thetford Mines | Fabricant de structure d'acier | 1 |
| L-IPSE Service Conseil | Québec | Entreprise spécialisée en informatique | 1 |
| Momentum Technologies Inc. | Québec | Entreprise spécialisée en informatique | 1 |
| Systematix | Québec | Entreprise spécialisée en informatique | 1 |

Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

Répartition régionale, placement relié total

67 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
33 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|-------|------|
| 75 % | 93 % | 70 % | 100 % | 100 % | 67 % |
| 25 % | 7 % | 30 % | 0 % | 0 % | 33 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

7 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 13 % | 17 % | 29 % | 39 % | 8 % | 7 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Informatique</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

Commentaires

Les finissants qui ont poursuivi des études (temps plein et temps partiel) ont également un emploi à temps plein à un poste relié à la formation suivie au cégep. Ils travaillent en moyenne 34,5 heures tout effectuant des études en informatique.

420.A2 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION GESTION DE RÉSEAUX INFORMATIQUES

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|----------------------------------------------------------|------------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 14 | | 10 | | 6 | | 8 | | 18 | |
| Total des finissants jointes | 14 13 H - 0 F | | 9 9 H - 0 F | | 6 5 H - 1 F | | 7 7 H - 0 F | | 8 8 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 11 | 100 % | 8 | 100 % | 5 | 100 % | 6 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 10 | 91 % | 8 | 100 % | 5 | 100 % | 6 | 100 % | 6 | 86 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 10 | 91 % | 8 | 100 % | 5 | 100 % | 6 | 100 % | 5 | 71 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 14 % |
| Emploi non relié | 1 | 9 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 14 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 41 476,50 \$ | | 44 850,00 \$ | | 34 616,40 \$ | | 40 462,50 \$ | | 43 825,50 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 24,08 \$/h – 43 825,50 \$/année
 Initial supérieur : 27,66 \$/h – 50 341,20 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | | Titre des postes obtenus | |
|--------------------------------------------------------|-----|---------------------------------|-----|
| Gouvernement du Québec | (3) | Technicien en informatique | (3) |
| Entreprise spécialisée en technologie de l'information | (1) | Conseiller en informatique | (1) |
| Gouvernement du Canada | (1) | Technicien en informatique | (1) |
| Firme de services-conseils en informatique | (1) | Consultant en télécommunication | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|----------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|
| Agence du revenu du Canada | Shawinigan | Gouvernement du Canada | 1 |
| Centre de Services partagés du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Commission scolaire des Premières Seigneurie | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Directeur général des élections du Québec | Québec | Gouvernement du Québec | 1 |
| Les solutions Victrix | Québec | Firme de services-conseils en informatique | 1 |
| TechnoConseil | Québec | Entreprise spécialisée en technologie de l'information | 1 |

Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Afin de travailler dans certains milieux de travail, la réussite des concours du Gouvernement du Québec est exigée.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence.

Commentaires

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
17 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|-------|-------|-------|-------|------|
| 88 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 83 % |
| 25 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 17 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 11 % | 7 % | 11 % | 17 % | 14 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

430.A0 Techniques de gestion hôtelière

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 25 | | 26 | | 28 | | 26 | | 13 | |
| Total des finissants jointes | 20 2 H - 18 F | | 19 8 H - 11 F | | 15 3 H - 12 F | | 20 3 H - 17 F | | 6 0 H - 6 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 5 | | 3 | | 4 | | 3 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 18 | 100 % | 14 | 100 % | 12 | 100 % | 16 | 100 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 12 | 67 % | 13 | 93 % | 10 | 83 % | 16 | 100 % | 2 | 67 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 9 | 50 % | 11 | 79 % | 9 | 75 % | 15 | 94 % | 1 | 33 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 3 | 17 % | 2 | 14 % | 1 | 8 % | 1 | 6 % | 1 | 33 % |
| Emploi non relié | 5 | 28 % | 1 | 7 % | 1 | 8 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 1 | 6 % | 0 | 0 % | 1 | 8 % | 0 | 0 % | 1 | 33 % |
| Salaire annuel moyen | 27 163,50 \$ | | 26 598,00 \$ | | 29 369,60 \$ | | 29 055,00 \$ | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.
Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|-----------------------------|--------------------------------------------|
| Hôtellerie | (2) Réceptionniste (1) |
| | Adjointe à la direction des opérations (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|----------------------------|--------------|-------------|-------------------------|
| Germain Dominion | Québec | Hôtellerie | 1 |
| Hotel Hilton Québec | Québec | Hôtellerie | 1 |

Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est obligatoire, une troisième langue est parfois demandée.
- Beaucoup de polyvalence et de disponibilité sont exigées pour tous les corps d'emploi de ce domaine d'activité.
- L'habileté dans les relations interpersonnelles (approche client) ainsi qu'un bon sens des relations publiques sont nécessaires pour de nombreux emplois.
- Plusieurs logiciels sont utilisés dans ce domaine : Office, Micro, Azbar, Opéra, SAP, Fidélio, Maître D', Iris, Hotello, etc.
- L'autonomie, le sens de l'initiative et les aptitudes reliées au travail en équipe constituent des attentes de base des employeurs.
- Le sens des responsabilités, de l'organisation ainsi que la capacité à travailler sous pression sont également des éléments très recherchés de la part des employeurs.
- Certains emplois exigent une connaissance des techniques de service et de banquet.

Commentaires

Les emplois dans ce secteur sont de nature variée. Les techniciens finissants doivent s'attendre à être en compétition avec des diplômés d'autres secteurs de niveau secondaire ou collégial (tourisme, administration, etc.). Les emplois de gestion d'équipes sont régulièrement accessibles après avoir acquis une expérience significative aux postes de niveaux inférieurs dans le domaine, notamment à la réception.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|-------|------|-------|
| 91 % | 92 % | 92 % | 100 % | 94 % | 100 % |
| 9 % | 8 % | 8 % | 0 % | 6 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

50 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 16 % | 5 % | 26 % | 20 % | 15 % | 50 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Administration</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Études internationales et langues modernes</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Orientation</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |

430.B0 Gestion d'un établissement de restauration

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|-----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 8 | | 6 | | 7 | | 13 | | 14 | |
| Total des finissants jointes | 8 2 H - 6 F | | 5 3 H - 2 F | | 5 2 H - 3 F | | 10 4 H - 6 F | | 5 3 H - 2 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 0 | | 0 | | 2 | | 0 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 5 | 100 % | 5 | 100 % | 5 | 100 % | 8 | 100 % | 4 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 5 | 100 % | 5 | 100 % | 5 | 100 % | 8 | 100 % | 2 | 50 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 4 | 80 % | 5 | 100 % | 5 | 100 % | 7 | 88 % | 2 | 50 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 1 | 20 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 13 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 | 50 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 25 603,50 \$ | | 27 729,00 \$ | | 26 187,20 \$ | | 20 675,20 \$ | | 38 584,00 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 18,55 \$/h – 38 584,00 \$/année
 Initial supérieur : 19,00 \$/h – 39 520,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| Établissement de restauration (2) | Gérant (2) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|---------------------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|
| Restaurant les Frères toc | Québec | Établissement de restauration | 1 |
| Sushi Taxi | Québec | Établissement de restauration | 1 |

Exigences du marché

- Les employeurs embauchant des techniciens de ce programme recherchent des candidats responsables, débrouillards, ayant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les capacités d'adaptation et de travail sous pression sont requises dans le domaine de la restauration. Il en va de même pour les aptitudes reliées au travail d'équipe, élément présent sur la presque totalité des offres d'emploi.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle sont aussi recherchés.
- Les horaires variables du domaine de la restauration demandent beaucoup de flexibilité.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe ainsi que la capacité de prendre des décisions sont évidemment recherchées pour les postes de gérance.

Commentaires

Quoique le D.E.C. soit considéré comme un atout important, les finissants doivent faire face à la concurrence des diplômés du secteur professionnel. L'expérience est un facteur important à considérer. Les fonctions de gestion d'une équipe nécessitent une expérience pertinente de travail dans les cuisines.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|-------|------|------|-------|-------|
| 89 % | 100 % | 80 % | 80 % | 100 % | 100 % |
| 11 % | 0 % | 20 % | 20 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 17 % | 13 % | 0 % | 0 % | 10 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

561.D0 Arts du cirque

Statistiques

| | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 14 | | 8 | |
| Total des finissants jointes | 6 4 H - 2 F | | 6 2 H - 4 F | |
| Finissants poursuivant des études | 0 | | 0 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 6 | 100 % | 6 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 6 | 100 % | 5 | 83 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 0 | 0 % | 3 | 50 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 2 | 33 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 1 | 17 % |
| Salaire annuel moyen | 77 168,00 \$ | | 67 951,52 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 28 heures
Salaire : Initial moyen : 46,67 \$/h – 67 951,52 \$/année
 Initial supérieur : 55,00 \$/h – 80 080,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Compagnie de cirque (5) | Artiste de cirque (5) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|------------------------|--------------|---------------------|-------------------------|
| Travail autonome | Québec | Compagnie de cirque | 2 |
| Fovarosi NagyCirkusz | Budapest | Compagnie de cirque | 1 |
| Théâtre de l'Aubergine | Québec | Compagnie de cirque | 1 |
| GOP Variete show | Münster | Compagnie de cirque | 1 |

Exigences du marché

- Des capacités physiques reliées à l'art du cirque (force et souplesse) sont essentielles pour obtenir des contrats dans le domaine. Il faut avoir le désir de performer avec beaucoup de rigueur et accomplir ce que l'employeur désire de ses artistes.
- La stabilité émotionnelle, la créativité et le professionnalisme sont des atouts pour le métier.
- Une bonne connaissance de Word et d'Outlook ainsi que certains outils multimédias ne sont pas à négliger afin de monter un portfolio intéressant pour ainsi obtenir des contrats.
- L'artiste est également appelé à être à l'affut des nouveaux projets, des appels d'offres et des auditions. Ce dernier aura à se mobiliser dans différentes régions dans le cadre de son travail.

Commentaires

La plupart des artistes sont des travailleurs autonomes et obtiennent des contrats avec différents employeurs. C'est une des raisons pour laquelle le salaire horaire de ces finissants est supérieur aux autres formations techniques offertes par le collège.

Répartition régionale, placement relié total

60 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
40 % extérieur

| 2013 | 2014 |
|------|------|
| 50 % | 60 % |
| 50 % | 40 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2013 | 2014 |
|------|------|
| 0 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

573.AA Techniques de métiers d'art - Céramique

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 3 | | 5 | | 5 | | 4 | | 3 | |
| Total des finissants joints | 1 0 H - 1 F | | 5 0 H - 5 F | | 3 0 H - 3 F | | 2 0 H - 2 F | | 1 0 H - 1 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 1 | | 0 | | 1 | | 0 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 1 | 100 % | 3 | 100 % | 3 | 100 % | 1 | 100 % | 1 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 0 | 0 % | 3 | 100 % | 1 | 33 % | 1 | 100 % | 1 | 100 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 0 | 0 % | 2 | 67 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 1 | 33 % | 1 | 33 % | 1 | 100 % | 1 | 100 % |
| Emploi non relié | 1 | 100 % | 0 | 0 % | 2 | 67 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | N.D. | | N.D. | | N.D. | | N.D. | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Travailleur autonome | (1) Céramiste (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|---------------------|--------------|----------------------|-------------------------|
| Collection Girardin | Montréal | Travailleur autonome | 1 |

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile pour plusieurs finissants d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
100 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|-------|-------|-------|-------|
| 50 % | 0 % | 100 % | 0 % | 100 % | 0 % |
| 50 % | 0 % | 0 % | 100 % | 0 % | 100 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 50 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

573.AB Techniques de métiers d'art - Construction textile

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-----|----------------|-----|----------------|---------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 2 | | 5 | | 0 | | 2 | | 2 | |
| Total des finissants joints | 2 0 H - 2 F | | 4 0 H - 4 F | | 0 0 H - 0 F | | 1 0 H - 1 F | | 1 0 H - 1 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 1 | | 0 | | 1 | | 0 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 2 | 100 % | 2 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 100,0 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 1 | 50 % | 2 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 1 | 50 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 100,0 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 2 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 1 | 50 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | 20 800,00 \$ | | N.D. | | N.D. | | N.D. | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année
Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> |
|----------------------------------|-------------------------------------------|
| Établissement d'enseignement (1) | Assistante technicienne et couturière (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|---------------------------------------------------------|--------------|------------------------------|-------------------------|
| Maison des métiers d'art de Québec et Atelier Coupe fil | Québec | Établissement d'enseignement | 1 |

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|-------|-------|------|------|-------|
| N.D. | 100 % | 100 % | 0 % | 0 % | 100 % |
| N.D. | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 33 % | 0 % | 25 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|----------------------------------------------------------|-----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 12 | | 9 | | 3 | | 3 | | 9 | |
| Total des finissants joints | 11 5 H - 6 F | | 6 1 H - 5 F | | 2 2 H - 0 F | | 2 0 H - 2 F | | 5 5 H - 0 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 0 | | 0 | | 0 | | 1 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 8 | 100 % | 5 | 100 % | 2 | 100 % | 2 | 100 % | 4 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 6 | 75 % | 2 | 40 % | 0 | 0 % | 2 | 100 % | 1 | 25 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 5 | 63 % | 2 | 40 % | 0 | 0 % | 1 | 50 % | 1 | 25 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 1 | 13 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 50 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 2 | 25 % | 3 | 60 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 | 100 % | 0 | 0 % | 3 | 75 % |
| Salaire annuel moyen | 30 201,60 \$ | | 29 806,40 \$ | | N.D. | | N.D. | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.
Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Exigences du marché

- La polyvalence est nécessaire dans les emplois reliés à ce programme.
- Les finissants de cette discipline doivent pouvoir utiliser diverses machineries. La maîtrise de la lecture de plans est un atout important.

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | Titre des postes obtenus |
|------------------------------|--------------------------|
| Fabricant d'ameublements (1) | Ébéniste (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|-------------------|-----------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Modulfab | Saint-Augustin-de-Desmaures | Fabricant d'ameublements | 1 |

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|------|-------|------|------|-------|
| 100 % | 83 % | 100 % | 0 % | 50 % | 100 % |
| 0 % | 17 % | 0 % | 0 % | 50 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 % | 9 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 4 | | 5 | | 4 | | 7 | | 6 | |
| Total des finissants joints | 3 0 H - 3 F | | 5 1 H - 4 F | | 1 0 H - 1 F | | 2 0 H - 2 F | | 3 2 H - 1 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 4 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 2 | 100 % | 1 | 100 % | 1 | 100 % | 2 | 100 % | 3 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 1 | 50 % | 1 | 100 % | 0 | 0 % | 1 | 50 % | 2 | 67 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 1 | 50 % | 1 | 100 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 | 67 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 50 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 1 | 50 % | 0 | 0 % | 1 | 100 % | 1 | 50 % | 1 | 33 % |
| Sans emploi | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | N.D. | | 24 960,00 \$ | | N.D. | | N.D. | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année
Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| Joaillerie | (1) | Assembleur de précision (1) |
| Capteurs à Fibre Optique | (1) | Soudeur au laser (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|--------------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| Opsens | Québec | Capteurs à Fibre optique | 1 |
| Atelier Soluc Inc. | Québec | Joaillerie | 1 |

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|-------|-------|------|-------|-------|
| 88 % | 100 % | 100 % | 0 % | 100 % | 100 % |
| 12 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 7 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

573.AF Techniques de métiers d'art - Lutherie

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 12 | | 10 | | 8 | | 11 | | 15 | |
| Total des finissants joints | 10 9 H - 1 F | | 4 3 H - 1 F | | 4 3 H - 1 F | | 9 6 H - 3 F | | 8 7 H - 1 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 0 | | 0 | | 2 | | 1 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 9 | 100 % | 4 | 100 % | 4 | 100 % | 7 | 100 % | 7 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 4 | 44 % | 0 | 0 % | 1 | 25 % | 4 | 57 % | 2 | 29 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 4 | 44 % | 0 | 0 % | 1 | 25 % | 2 | 29 % | 1 | 14 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 | 29 % | 1 | 14 % |
| Emploi non relié | 3 | 33 % | 4 | 100 % | 3 | 75 % | 2 | 29 % | 2 | 29 % |
| Sans emploi | 2 | 22 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 14 % | 3 | 43 % |
| Salaire annuel moyen | 23 233,60 \$ | | N.D. | | N.D. | | N.D. | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.

Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année
Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| Milieux de travail * | Titre des postes obtenus | |
|------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------|
| Établissement scolaire | (1) | Technicien magasinier – Assistant pédagogique (1) |
| Travail autonome | (1) | Luthier (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| Entreprise | Ville | Type | Nombre de postes |
|---------------|--------|------------------------|------------------|
| Simon Casista | Québec | Travailleur autonome | 1 |
| CFCMA | Québec | Établissement scolaire | 1 |

Exigences du marché

- Précision dans chacune des étapes de fabrication du violon et/ou de la guitare, être efficace et consciencieux.
- Le service à la clientèle : savoir parler avec le client ainsi que comprendre ses besoins.

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|------|------|-------|------|-------|
| 100 % | 50 % | 0 % | 0 % | 75 % | 100 % |
| 0 % | 50 % | 0 % | 100 % | 25 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 22 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-----|----------------|-------|
| Total des finissants (joint et non joints) | 4 | | 4 | | 9 | | 0 | | 5 | |
| Total des finissants joints | 4 9 H - 1 F | | 3 3 H - 1 F | | 6 3 H - 1 F | | 0 0 H - 0 F | | 1 0 H - 1 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 1 | | 1 | | 0 | | 0 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 4 | 100 % | 2 | 100 % | 5 | 100 % | 0 | 0 % | 1 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 2 | 50 % | 2 | 100 % | 3 | 60 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 1 | 25 % | 1 | 50 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 1 | 25 % | 1 | 50 % | 3 | 60 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Emploi non relié | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 2 | 40 % | 0 | 0 % | 1 | 100 % |
| Sans emploi | 2 | 50 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Salaire annuel moyen | N.D. | | 33 280,00 \$ | | N.D. | | N.D. | | N.D. | |

Horaire moyen (temps plein) : N.D.
Salaire : Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|-------|-------|-------|------|------|
| 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 0 % | 0 % |
| 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|
| 14 % | 0 % | 33 % | 17 % | 0 % | 0 % |

Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2014.

574.B0 Animation 3D et synthèse d'images

Statistiques

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|-------------------|-------|------------------|-------|
| Total des finissants (jointes et non jointes) | 28 | | 29 | | 32 | | 34 | | 23 | |
| Total des finissants jointes | 26 19 H - 7 F | | 25 17 H - 8 F | | 26 20 H - 6 F | | 30 15 H - 15 F | | 21 12 H - 9 F | |
| Finissants poursuivant des études | N.D. | | 8 | | 4 | | 10 | | 6 | |
| Finissants se destinant à l'emploi | 25 | 100 % | 16 | 100 % | 22 | 100 % | 20 | 100 % | 15 | 100 % |
| En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études | 1 | 4 % | 9 | 56 % | 7 | 32 % | 13 | 65 % | 8 | 53 % |
| En emploi relié temps plein, permanent | 1 | 4 % | 7 | 44 % | 7 | 32 % | 13 | 65 % | 7 | 47 % |
| En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire | 0 | 0 % | 2 | 13 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 1 | 7 % |
| Emploi non relié | 13 | 52 % | 7 | 44 % | 6 | 27 % | 6 | 30 % | 3 | 20 % |
| Sans emploi | 11 | 44 % | 0 | 0 % | 9 | 41 % | 1 | 5 % | 4 | 27 % |
| Salaire annuel moyen | 37 440,00 \$ | | 31 803,20 \$ | | 38 750,40 \$ | | 29 868,80 \$ | | 32 801,60 \$ | |

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 15,77 \$/h – 32 801,60 \$/année
 Initial supérieur : 16,50 \$/h – 34 320,00 \$/année

Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2014

| <u>Milieux de travail *</u> | | <u>Titre des postes obtenus</u> | |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------|-----|
| Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo | (3) | Créateur de systèmes animables | (1) |
| | | Artiste de Niveau | (1) |
| | | Modeleur 3D | (1) |
| Compagnie d'architecture | (2) | Artiste 3D | (2) |
| Entreprise spécialisée dans la production Cinématographique et télévisuelle | (2) | Compositeur Numérique Junior | (1) |
| | | Artiste 2D et 3D | (1) |
| Entreprise spécialisée en conception WEB | (1) | Graphiste | (1) |

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2014

| <u>Entreprise</u> | <u>Ville</u> | <u>Type</u> | <u>Nombre de postes</u> |
|------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Ubisoft Québec | Québec | Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo | 3 |
| Alpha Architecture | Québec | Compagnie d'architecture | 1 |
| Kub studio | Québec | Compagnie d'architecture | 1 |
| MPC (Moving Picture Company) | Vancouver | Entreprise spécialisée dans la production Cinématographique et télévisuelle | 1 |
| Production cina | Québec | Entreprise spécialisée dans la production Cinématographique et télévisuelle | 1 |
| Technicase | Québec | Entreprise spécialisée en conception WEB | 1 |

Exigences du marché

- Être autonome, débrouillard, organisé et rigoureux.
- Avoir des aptitudes à travailler avec des équipes multidisciplinaires.
- Une bonne gestion du temps, des capacités de rédaction et d'adaptation et de la flexibilité sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- Avoir le respect des échéanciers, être créatif, avoir une grande culture générale et une curiosité insatiable.
- Les employés doivent se mettre à jour des divers changements dans les techniques de l'industrie.
- Il est aussi important d'avoir une bonne connaissance de l'industrie des produits de divertissement interactif.

Commentaires

À la suite de l'obtention de leur diplôme, plusieurs milieux de travail différents se présentent aux finissants. Ils doivent donc avoir un intérêt pour le milieu choisi ainsi que d'avoir acquis des connaissances approfondies sur les techniques utilisés dans ce milieu.

Répartition régionale, placement relié total

87 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
13 % extérieur

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------|-------|------|------|------|
| 100 % | 100 % | 57 % | 77 % | 87 % |
| 0 % | 0 % | 43 % | 23 % | 13 % |

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

14 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|
| 4 % | 20 % | 4 % | 23 % | 14 % |

Études universitaires

| TYPES D'ÉTUDES | PROGRAMME | UNIVERSITÉ |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <i>Certificat</i> | - | - |
| <i>Baccalauréat</i> | <i>Art et Science de l'animation</i> (2) | <i>Université Laval</i> |
| | <i>Enseignement du français langue première au secondaire</i> (1) | <i>Université Laval</i> |
| <i>Programme court</i> | - | - |